ASDOURO

ASSOCIAÇÃO DE DESENVOVIMENTO DO ENSINO
E FORMAÇÃO PROFISSIONAL DO ALTO DOURO

PLANO DE ATIVIDADES

e ORÇAMENTO

2023

O presente plano de atividades de 2023, assume o desafio de realização das atividades previstas da ASDOURO – Associação de Desenvolvimento do Ensino e Formação Profissional do Alto Douro, incluindo o plano geral de Atividades da ESPRODOURO e demais projetos da nossa entidade. O presente documento inclui ainda o Orçamento Geral previsto para 2023.

Os dois documentos foram aprovados em Reunião Ordinária da Assembleia Geral da ASDOURO que decorreu em 27 de janeiro de 2023.

Índice

1. Introdução 2
2. Atividades da Direção da ASDOURO 3
3. Plano de Atividades por Departamento 4
3.1 - ESPRODOURO 4
3.2 - PLANO DE FORMAÇÃO COLABORADORES 6
3.3 - CENTRO QUALIFICA 7
3.4 - DEPARTAMENTO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS 10
3.5 - FORMAÇÃO DE ADULTOS (EFA e FMC) 12
3.6 - DEPARTAMENTO DA QUALIDADE (EQAVET e ASDOURO) 13
3.7 - ALIANÇA PERFEITA 15
3.8 - PROJETO "Não Desistimos de Ti!" 18
3.9 - CONTRATAÇÃO PÚBLICA 19
4. PLANO DE ATIVIDADES FUTURAS 21
4.1 - QUINTA DE SANTA BÁRBARA 21
4.2 - NOVOS PROJETOS DE INVESTIMENTO 22
5. Orçamento para 2023 24
4. Considerações finais 26
Avaliação do Plano de Atividades 26
Revisão do Plano de Atividades 27
TERMO DE APROVAÇÃO 28

1. Introdução

Um plano de atividades é um elemento estrutural para qualquer instituição. No ano de 2023 o desafio será enorme, decorrente de projetos já aprovados e outros que pretendemos ver aprovados. A apresentação e aprovação do plano de atividades da ASDOURO, decorre também da obrigação estatutária. Porém, a Direção da ASDOURO, tem pugnado por existir uma política de rigor e transparência, que se compadece com a tentativa de maior rigor no presente documento, sendo de ano para ano cada vez mais descritivo no âmbito da nossa política de transparência.

Apesar de, à luz da legislação e da autonomia estatutária que a ESPRODOURO deve ter devido ao estatuto de escola, o seu plano de atividades escolares não seria, no entender da direção, sujeito a aprovação pela assembleia geral, no entanto decidimos verter no presente documento, realizado pelas estruturas devidas, um plano de atividades, que apesar de poder sofrer alterações em consequência das suas vicissitudes próprias, é apresentado em sede de Assembleia Geral da ASDOURO, integrando também o plano da ESPRODOURO.

Entendemos que as previsões de orçamento requerem uma análise cuidada, apesar de cada vez mais nos pautarmos por uma orçamentação o mais realista possível, apresentando a realização do plano de atividades da ASDOURO e de atividades da ESPRODOURO nos seus diferentes projetos, este será um ano com novos desafios, como será o caso do Centro Tecnológico Especializado (CTE) em Enogastronomia, projetos candidatados ao abrigo do PRR, candidaturas ERASMUS em curso, a nossa estratégia de crescimento nacional e internacional.

Este ano de 2023, prevê-se que ainda seja um ano com um orçamento muito impactado pelo investimento já aprovado de 1.650.000,00 EUR + IVA da candidatura já aprovada do CTE. Acrescem projetos que integramos no orçamento pela probabilidade de aprovação, tendo em conta resultados passados, como é o caso dos projetos do Centro Qualifica.

Também se prevêem novas candidaturas, que podem tornar este um ano excecional em termos de previsão de atividades e orçamento, podendo ser alterado em decurso de novas decisões governativas e decisões de acordo com novas potenciais candidaturas em curso.

Propõe assim a Direção da ASDOURO, o presente documento a aprovação, contendo as atividades gerais e o orçamento para 2023.

2. Atividades da Direção da ASDOURO

A ASDOURO, como Entidade Proprietária da ESPRODOURO, tem pouca atividade e a mesma não deve ser confundida com a atividade própria da ESPRODOURO.

Assim, a direção decidiu dividir por partes o plano anual de atividades, garantindo o descritivo de atividades de cada projeto em específico. Neste ponto, enunciamos apenas as atividades específicas da direção.

Assim, são previstas as seguintes atividades da ASDOURO:

ATIVIDADE	RESPONSÁVEL	DATA/PERIODICIDADE
Reuniões de Direção com Diretor da Escola	Direção Diretor Geral e Pedagógico	Mensal
Visita ao exterior no âmbito de protocolo de cooperação	Presidente da Assembleia Presidente da Direção Diretor Geral e Pedagógico	Anual
Representação da ASDOURO nas reuniões com tutela	Presidente da Direção Diretor Geral e Pedagógico	Trimestral
Reunião do Conselho Consultivo da ESPRODOURO	Presidente da Direção Diretor Geral e Pedagógico	Anual (Até 15 de fevereiro)
Participação nos eventos realizados pela ESPRODOURO	Direção Diretor Geral e Pedagógico	Bi-Mensal
Reunião de Assembleia Geral da ASDOURO	Direção Diretor Geral e Pedagógico	Semestral (março e dezembro)
Reuniões com investidores ou parceiros em representação da ASDOURO	Presidente da Direção Diretor Geral e Pedagógico	Trimestral
Reunião de Início e Encerramento de ano letivo da ESPRODOURO	Direção Diretor Geral e Pedagógico	Bianual
Participação em Atividades ASDOURO	Direção Diretor Geral e Pedagógico	Mensal

3. Plano de Atividades por Departamento

3.1 - ESPRODOURO

A ESPRODOURO configura o principal projeto da ASDOURO, mas tendo cada vez menos peso no orçamento anual, como previsto na estratégia, sendo que representa este ano cerca de 57% do orçamento anual no que se refere a projetos sem o CTE, e 28% do orçamento anual global da Associação, mantendo a redução da exposição da mesma ao potencial risco. A aposta no ano de 2023 mantém-se o incentivo ao FUTURO com modernização. O Coordenador de Futuro, que tem a responsabilidade de gerar resultados com elevado potencial para os alunos e de coordenar o presente plano de atividades.

MÊS	ATIVIDADE
Janeiro	Jantar de Reis para a Família Esprodouro.
	Participação no concurso de Cocktails do Oeste, organizado pela Escola de Hotelaria das Caldas da Rainha
	Viagem de Estudo Integradora - FITUR Madrid
	Participação no Jantar de Comemoração do Dia do Vinho do Porto com realização de Jantar no Museu de S. João da Pesqueira
Fevereiro	" S. Valentim Esprodouro"
	"Workshop Prevenção da Descriminação"
Março	" II Jornadas da Hotelaria e Restauração"
	Peça Teatro - Frei Luís de Sousa + Visita ao Banco de Portugal + Visita ao IPV
	Peça Teatro - "Pessoalmente" + Visita ao Banco de Portugal + Visita ao IPV
	II Jornadas das Tecnologias Digitais
	III Congresso Internacional de Aprendizagem Eficaz ESPRODOURO
	Dia Mundial da Saúde
Abril	Visita Estudo à Vista Alegre + Fábrica ovos moles + Salinas + Museu do Bacalhau

Maio	Open Day Esprodouro - Interculturalidade
	Douro TGV - Turismo, Gastronomia e Vinho
Junho	IV Jantar Enogastronomico
	Marchas S. João
	"PAPs Esprodouro 2022"
Setembro	"Receção aos novos alunos" - Boot Camp
	Esprodouro em Movimento - Torneio de Futebol Integrado
	Evento Qtª da Gricha - Jantar com Prova de vinhos para a administração
	Evento Qtª Pessegueiro - Almoço para um grupo de Carros Clássicos
	Visita Estudo Ervamoira - Conhecer a funcionalidade de uma Quinta de Enoturismo
	Participação na Vindouro
Outubro	"Dia da Alimentação Saudável"
	"Aniversário da Escola"
	Visita de Estudo Quinta da Pacheca e Six Senses de forma os alunos do primeiro ano terem um primeiro contacto com a realidade de uma unidade hoteleira.
Novembro	"Halloween"
	"S. Martinho Esprodouro"
	Ações de sensibilização - Violência no Namoro
	Mostra Gastronómica dos Produtos Endógeno
	Visita Estudo CEF - Auto da Barca do Inferno
	Almoço Vínico na Quinta de Ervamoira - Para a administração
	Peça Teatro - Farsa de Inês Pereira de Gil Vicente + Visita ao Banco de Portugal + Visita ao IPV
	"Festa de Natal família Esprodouro"

Dezembro	Workshop Comunicação não violenta
	Dia Mundial da Luta Contra a Sida
	Comemoração do Aniversário do Museu do Vinho
	Participação na Feira de Natal de S. João da Pesqueira
Ao longo do ano	Ação de Sensibilização - "Higiene, Imagem e Sexualidade"
	Jantar e Tertúlia com pais e encarregados de educação
	Igualdade de Oportunidade e de Género
	Ambiente e Sustentabilidade
	Projeto Desamor em parceria com a Pesqueiramiga
	Hábitos de vida Saudável
	Álcool e Drogas
	Visitas a Institutos e Universidades de forma a dar a conhecer a oferta formativa das mesmas.

Ao longo do ano letivo podem surgir atividades promovidas por entidades externas ou pela ESPRODOURO, que não podem por hora ser previstos. Existe uma possibilidade de desvios no plano devido ao decorrer de obras na sede da ASDOURO devido ao projeto de Centro Tecnológico Especializado previsto.

3.2 - PLANO DE FORMAÇÃO COLABORADORES

O Plano de Formação constitui um instrumento de planeamento inerente à operacionalização dos projetos e atividades a desenvolver pela ASDOURO, decorrente das necessidades formativas da ESPRODOURO e Centro Qualifica, em consonância com os respetivos Projetos Educativos.

Numa perspetiva de melhoria contínua, apresenta-se o seguinte Plano de Formação que, sendo dinâmico, pode ser alterado conforme necessidades diagnosticadas.

Do presente plano, que se pretende realizar com formação financiada própria ou com entidades parceiras (como é o caso da Capital Douro e da Associação Empresarial de Fafe, Cabeceiras de Basto e Celorico de Basto), pretendemos que cada colaborador realize pelo menos 50h de formação anuais, sendo que vai ser disponibilizado a todos, via inquérito de diagnóstico de necessidades, e após devida aprovação, o presente plano de formação com as seguintes áreas a decidir pelos interessados:

Segue plano de formação:

PLANO DE FORMAÇÃO ASDOURO/ESPRODOURO			
AÇÕES DE FORMAÇÃO PARA O ANO 2023			
Área Organizacional	Área de Formação	Designação da Ação	Destinatários
Operacional	Administrativa	Atendimento, secretariado e trabalho administrativo	Serviços Administrativos
		Primeiros Socorros	
	Pedagógica	Para o desenvolvimento de uma Escola Inclusiva	Professores/ Formadores/ Estrutura Pedagógica
		Primeiros Socorros	
	Financeira	Contratação pública	Departamento Financeiro
		Primeiros Socorros	
Educação Inclusiva	Psicologia e Orientação	Primeiros socorros	Aliança Perfeita
		Para o desenvolvimento de uma Escola Inclusiva	
Educação e Formação de Adultos	Reconhecimento e Validação Competências	Validação e Certificação de Competências no processo de RVCC - procedimentos	Equipa Qualifica
		Primeiros Socorros	
Controlo Interno	Jurídica	Função Pessoal - Legislação Laboral	Equipa de Contratação Pública e DPO
		Contratação pública	
		Introdução à Utilização e Proteção de Dados Pessoais	

		Primeiros Socorros	
Planeamento Estratégico	Qualidade	Como redigir objetivos para a avaliação de desempenho	Departamento de Qualidade
		Implementação e Monitorização de Sistema EQAVET	
		Primeiros Socorros	

Após aprovação do mesmo, fica encarregue a Coordenação Pedagógica, em articulação com o Departamento da Qualidade, de organizar o mapa de formação dos recursos humanos de acordo com o melhor calendário.

Estão ainda previstas formações das "Quartas Com Formação", onde serão dinamizadas sessões de 4h de formação em áreas necessárias da escola e que serão devidamente creditadas.

Será também elaborado o plano de desenvolvimento individual do colaborador, onde pretendemos criar um plano de formação consistente com o projeto de vida de cada um.

3.3 - CENTRO QUALIFICA

O Centro QUALIFICA prevê realizar várias atividades ao longo de 2023, dirigidas particularmente à população adulta, nomeadamente a captação de adultos com baixa escolaridade para inscrição e desenvolvimento do processo de RVCC, com vista ao aumento da escolaridade e qualificação.

Para além de novos compromissos, o CQ ASDOURO pretende dar continuidade ao trabalho desenvolvido até aqui. Assim, das várias atividades a realizar e outras que podem surgir, destacam-se as seguintes:

MÊS	ATIVIDADE
Janeiro - Dezembro	• Agendamento de reuniões com empresas/entidades/administração local/IPSS para divulgação do Centro Qualifica e captação de adultos; • Realização de bootcamp nas instituições parceiras, em colaboração com a ESPRODOURO, para a captação de adultos e capacitar estes para a importância da aprendizagem ao longo da vida; • Sessões de orientação com atendimento individual; • Sessões de orientação e reconhecimento escolar com adultos em processo de RVCC; • Divulgação do CQ nas redes sociais; • Skill Team Building - dinamização de jogos direcionados para a população-alvo, focados no tema da aprendizagem em entidades parceiras; • Exploração do currículo dos adultos em acompanhamento; • Reuniões mensais entre os elementos do CQ (Coordenadora/TORVC/Formadores/Administrativo/a); • Divulgação do Acelerador Qualifica; • Itinerâncias na área de abrangência.
Janeiro	• Participação na Viagem Integradora ESPRODOURO;

	• Reunião com o CLA - Centro Local de Aprendizagem da Universidade Aberta, com vista a planear ações conjuntas para o ano 2023; • Certificação de adultos em processo de RVCC.
Fevereiro - Março	• Ações de distribuição de informação escrita e de outros meios publicitários para promover a oferta formativa e projetos do CQ; • Afixação de outdoors e mupis em locais estratégicos; • Sessões de captação nas juntas de freguesia do concelho; • Realização de workshops diversos em conjunto com a ESPRODOURO em entidades estratégicas e protocoladas com o CQ; • Certificação de adultos em processo de RVCC; • Sessão de acompanhamento junto de adultos em processo de RVCC (Básico) na vila do Pinhão; • Sessão de esclarecimento na Mêda; • Visita de estudo à Feira QUALIFICA; • Participação nas II Jornadas da Hotelaria e Restauração e nas II Jornadas das Tecnologias Digitais para divulgação do CQ; • Participação no III Congresso Internacional de Aprendizagem Eficaz.
Abril	• Divulgação do CQ em entidades empregadoras da área de abrangência; • Sessão de divulgação do CQ em Torre de Moncorvo e Freixo de Espada à Cinta (parceria com o GIP de Vila Nova de Foz Côa).
Maio	• Dia de checkup em empresas parceiras do CQ, com vista a diagnose dos adultos trabalhadores, com o objetivo de efetuar encaminhamento para ofertas de formação/qualificação;

	• Workshop de Atelier Digital em parceria com a ESPRODOURO - Curso de TEAC - dirigido a adultos que necessitem de adquirir competências nesta área; • Participação no Open Day em parceria com a ESPRODOURO.
Junho	• Promover e divulgar ofertas formativas: FMC, Cursos EFAS e/ou RVCC na área de abrangência; • Certificações de adultos em processo de RVCC.
Julho	• Visitas de estudo a diversas empresas parceiras do CQ;
Setembro	• Participação na VINDOURO com stand próprio para divulgação do CQ.
Outubro	• ANIVERSÁRIO ESPRODOURO; • Sessões de esclarecimento em parceria com os GIP da área de abrangência.
Novembro	• Visita de estudo a estabelecimentos de ensino superior para apresentar e divulgar a oferta formativa.
Dezembro	• Certificação de adultos em processo de RVCC. • Jantar de Final de Ano com alunos certificados e alunos em processo de certificação.

3.4 - DEPARTAMENTO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS

ERASMUS

No presente ano civil terminarão os dois projetos de ERASMUS que nos candidatamos, o projeto 2020-1-PT01-KA102-078098 com término a 31/05/2023 e o projeto 2021-1-PT01-KA122-VET-000016852 com término a 30/04/2023. Nestes dois projetos prevemos realizar 6 mobilidades de curta duração, ou seja, 6 alunos irão realizar a Formação em Contexto de Trabalho em diferentes países do grupo 2, como Itália e Espanha. As atividades inerentes a estas mobilidades estão relacionadas com as áreas de formação dos alunos de 12.º ano lecionadas na escola no presente ano letivo como Cozinha e Pastelaria; Eletrónica, Automação e Computadores; e Comunicação e Serviço Digital. A ideia principal será que os alunos adquiram novas aprendizagens de outras culturas, autonomia de organização do seu tempo e novas experiências linguísticas que permitirão o seu trabalho cada vez mais europeu, abrindo novos espaços de comunicação, inclusive no nosso país onde o turismo é crescente. Com estas mobilidades executaremos 100% das candidaturas acima mencionadas.

Também este ano prevemos um resultado positivo na candidatura da acreditação (KA120) 2022, que nos irá possibilitar uma subvenção para os próximos 5 anos com 10 mobilidades de curta duração para alunos e 3 mobilidades de colaboradores por ano.

Pretendemos candidatar-nos a novas mobilidades individuais para a educação de adultos para proporcionar novas experiências a alunos de EFA e do qualifica.

As atividades a desenvolver serão as que prevemos:

MÊS	ATIVIDADE
Janeiro	- Ação de integração dos alunos estrangeiros - Resultado da candidatura da acreditação (KA120) 2022 - Reuniões com entidades intermediárias em Itália, Espanha e Chipre. - Ação de sensibilização de regras da residência
Fevereiro	- Mobilidades de alunos de 12º ano. - Candidatura mobilidade individual no EFP, no ensino escolar e na educação de adultos - Festa das culturas - Candidatura para criação de residência de estudantes

Março	- Início da captação e seleção de alunos - profissional - Criação de regulamento de seriação de alunos internacionais
Abril	- Término do projeto 2021-1-PT01-KA122-VET-000016852 - Reuniões de seleção de alunos internacionais com famílias
Maio	- Realização do report final do projeto 2021-1-PT01-KA122-VET-000016852 - Término do projeto 2020-1-PT01-KA102-078098 - Missão de parceria a Cabo Verde - Lista de seriação de alunos Internacionais que se candidatam
Junho	- Realização do report final do projeto 2020-1-PT01-KA102-078098 - Ação de alunos estrangeiros em São João da Pesqueira - Atribuição de certificados de matrícula de alunos internacionais
Julho	- Mobilidade de colaboradores - Preparação das residências com atribuição de quartos - Festa de despedida de ano letivo de alunos internacionais
Setembro	- Reuniões com entidades intermediárias em Itália, Espanha e Chipre. - Festa de receção dos alunos estrangeiros
Outubro	- Mobilidades de alunos de 11º ano - Festas das Culturas
Dezembro	- Envio de presentes de Natal para as famílias longe - O Natal no Mundo e nas culturas

RELAÇÕES COM OUTROS PAÍSES

Prevemos mais melhorias no protocolo estabelecido em 2021 com o Instituto do Emprego e Formação Profissional (IEFP) de Cabo Verde no sentido de se criar maior facilidade nos processos de visto de alunos para o ano letivo 2023/2024, com a missão de visita ao país.

Vamos apostar ainda na criação de relações com o Brasil, para a captação de alunos, nomeadamente da região de São Paulo e Santa Catarina, pretendendo promover protocolo com o SENAC.

Pretendemos também captar mais 15 novos alunos estrangeiros para o ensino profissional em setembro de 2023, dentro das limitações de residência disponíveis, sendo que este ano letivo temos 51 alunos alojados, onde 47 são estrangeiros.

Prevemos ainda a candidatura a novos projetos europeus que possam revestir outras modalidades de mobilidade e/ou projetos com cariz internacional.

3.5 - FORMAÇÃO DE ADULTOS (EFA e FMC)

Para o ano 2023, a ASDOURO tem previstas 2 ações no âmbito da oferta formativa de Educação e Formação de Adultos (EFA) (uma já em curso e uma a iniciar):

- **Área de Formação: Hotelaria e Restauração - Dupla certificação**
  - 9º ano - Cozinheiro - iniciou em março de 2022 e terminará em junho de 2023
- **Área de Formação - Certificação Escolar Tipo C**
  - 12º ano - irá iniciar em 2023

Atividades curriculares e extracurriculares a desenvolver durante o ano 2023:

TIPOLOGIA	ATIVIDADE	PÚBLICO-ALVO	PERIODICIDADE
Visita de Estudo	Visitas: - Restaurantes - Pastelarias - Hotéis - Queijarias - Caves vinícolas	- Curso de Cozinheiro/a	Trimestral
Workshops	- Cozinha portuguesa - Cozinha estrangeira	- Curso de Cozinheiro/a	Mensal
Feira/campanha/saída de campo	- Participação em Feiras gastronómicas da região	- Curso de Cozinheiro/a	Trimestral
Outras Atividades	- Participação em atividades da ESPRODOURO: • Festival Enogastronómico • Jantar dos Reis	- Curso de Cozinheiro/a	Durante o ano
Formação em Contexto Real de Trabalho	- Prática Simulada - Estágio • restaurantes • bares • pastelarias • hotéis • empresas de Turismo Rural	- Curso de Cozinheiro/a	Final da formação

Sem prejuízo das atuais formações previstas para este ano, contamos realizar candidatura a financiamento para novos projetos de cursos EFA e cursos de Formação

Modular Certificada (FMC) que poderá causar impacto orçamental positivo e novos desafios de certificação.

3.6 - DEPARTAMENTO DA QUALIDADE (EQAVET e ASDOURO)

O EQAVET foi concebido para melhorar a EFP (Educação e Formação Profissional) no espaço europeu, colocando à disposição das autoridades e dos operadores ferramentas comuns para a gestão da qualidade. Também a ASDOURO se tem preocupado com a monitorização dos seus indicadores para atingir novos resultados. O Departamento de Qualidade foi concebido para analisar indicadores de resultados e cumprir com os requisitos legais da certificação EQAVET cujo selo prevê auditorias periódicas, no nosso caso, trianual.

Em junho de 2023, a ESPRODOURO vai estar sujeita a primeira renovação do selo para a certificação do sistema de qualidade alinhado com o Quadro de Referência EQAVET. Buscamos ratificar o compromisso com a Qualidade e da implementação de um sistema que passa pela atribuição de responsabilidades, a identificação e a caracterização dos stakeholders, a definição de um processo de melhoria contínua por intermédio dos indicadores selecionados e da utilização e publicitação dos resultados em cada fase do ciclo de qualidade: planeamento, implementação, avaliação e revisão.

Acresce a este departamento a monitorização de atingimento e cumprimento de metas e resultados, quer pedagógicos, quer de execuções físicas e/ou financeiras da ASDOURO, garantindo que o final dos projetos não sejam uma surpresa, mas um plano controlado e verificado. Prevêm-se assim monitorizações contínuas no novo departamento de Auditorias Internas que será suportado pelo Departamento de Qualidade, com a responsabilidade de apresentar propostas de melhoria contínua a toda a organização.

Em termos do Departamento de Qualidade prevêem-se as seguintes atividades:

ATIVIDADE	RESPONSÁVEL	DATA/PERIODICIDADE
Formação EQAVET	Departamento da Qualidade	Por semestre letivo
Monitorização da Conclusão dos módulos	Departamento da Qualidade	Por semestre letivo
Monitorização Taxa de Absentismo e Satisfação	Departamento da Qualidade e Coordenação Pedagógica	Por semestre letivo
Registos dos indicadores EQAVET	Departamento da Qualidade Equipa Aliança Perfeita	Março de 2023

Divulgação dos resultados	Departamento da Qualidade	Dezembro 2023
Resultados dos inquéritos de satisfação dos stakeholders	Departamento da Qualidade	Dezembro 2023
Verificação de Indicadores de Projetos (QUALIFICA, EFA, Profissional, ERASMUS e outros)	Departamento da Qualidade Diretor Geral e Pedagógico	Mensal
Verificação de cumprimento dos procedimentos e processos de Qualidade	Departamento da Qualidade	Semanal
Auditorias a processos e procedimentos específicos	Departamento da Qualidade	Semanal
Planos de ação corretivos em reuniões semanais	Departamento da Qualidade Reuniões de Briefing	Semanal

Estes indicadores devem ser alvo de comunicação, sendo apresentado no final do ano, no relatório de gestão e contas da ASDOURO, o resumo de todos os indicadores recolhidos e como foram evoluindo ao longo do tempo.

Será também função do Departamento de Qualidade, verificar a possibilidade de implementação da certificação da ASDOURO nas normas ISO 9001:2015; NP 4552

3.7 - ALIANÇA PERFEITA

O Projeto Aliança Perfeita tem como missão criar uma vida melhor para todos os intervenientes com a ESPRODOURO, diminuindo o absenteísmo, criando oportunidades de trabalho e promovendo a prossecução de estudos para o ensino superior.

Nesta época de pandemia, o acompanhamento de alunos com dificuldades quer sociais, quer emocionais ou até de saúde, foram um pilar e continuaram a ser do Departamento Aliança Perfeita, que pretende aliar nessa Aliança, a comunidade, a família, a escola e os stakeholders. A equipa integra em contínuo elementos internos e técnicas superiores do Município.

Assim, estão previstas as seguintes atividades para o departamento em causa:

ATIVIDADE	RESPONSÁVEL	DATA/PERIODICIDADE
Reuniões da equipa	Equipa Aliança Perfeita	Mensal
Reuniões com Entidades para celebração de protocolos e FCT/AEE	Equipa Aliança Perfeita	Ao longo do ano
Acompanhamento psicológico dos alunos e das famílias, avaliação psicológica e consulta de psicologia clínica	Psicólogas	Ao longo do ano
Participação nas reuniões da EMAEI	Equipa Aliança Perfeita	Ao longo do ano
Intervenção com foco académico ou comportamento em prevenção de bullying	Equipa Aliança Perfeita	Ao longo do ano
Intervenção social com o aluno e família	Equipa Aliança Perfeita	Ao longo do ano
Recolha e monitorização de dados para o EQAVET	Equipa Aliança Perfeita Departamento de Qualidade	Ao longo do ano
Construção do Plano para a Igualdade	Equipa Aliança Perfeita	Janeiro

Os projetos com e para os alunos são outro pilar prioritário deste departamento, nomeadamente o Projeto Integrador de Ambiente e Sustentabilidade em São João da Pesqueira, que decorrendo de forma contínua, compreenderá as seguintes atividades previstas:

ATIVIDADE	RESPONSÁVEL	DATA/PERIODICIDADE
Ser solidário - entrega de roupa, brinquedos e livros	Equipa Aliança Perfeita CLDS	Ao longo do ano
Projeto de Ambiente e Sustentabilidade na Vila-Eletrão	Equipa Aliança Perfeita	Ao longo do ano
Tertúlia parental com lanche convívio.	Equipa Aliança Perfeita	Uma vez por semestre
Ações de sensibilização-Higiene, imagem e sexualidade	Equipa Aliança Perfeita Centro de Saúde SJP	Ao longo do ano
Ações de sensibilização-Núcleo Escola Segura	Equipa Aliança Perfeita GNR	Ao longo do ano
Projetos de Promoção da Igualdade de oportunidades e de género	Equipa Aliança Perfeita	Ao longo do ano
Projetos de Ambiente e Sustentabilidade - Intervenção em sala de aula	Equipa Aliança Perfeita	Ao longo do ano
Ações de divulgação de recrutamento da Administração Interna e do Ministério da Defesa	Equipa Aliança Perfeita Exército Português Força Aérea Portuguesa	Junho
Ação de divulgação dos Institutos com maior procura por parte dos alunos para prosseguimento de estudos	Equipa Aliança Perfeita Instituições de Ensino Superior	Junho
Ação de sensibilização: Empreendedorismo	Equipa Aliança Perfeita Capital Douro	Junho
Palestra: "Comunicação não violenta" para alunos	Equipa Aliança Perfeita	Fevereiro

3.8 - PROJETO "Não Desistimos de Ti!"

A ASDOURO tem vindo, nos últimos 28 anos a assumir um papel de agente social, dinamizador e incentivador de novas atividades na região, com vista ao cumprimento da sua missão de qualificar os recursos humanos da região onde intervêm e com isso contribuir para o crescimento socioeconómico da mesma, reduzindo o abandono escolar de jovens e adultos.

Deparando-nos com elevada desistência de percurso escolar de alunos com dificuldades e com famílias problemáticas, sugerimos começar um processo de captação destes alunos, para a nossa instituição que tem uma escola profissional com oferta do 9º ao 12º ano, entre os 14 e os 20 anos e com um Centro Qualifica de adultos que aposta na requalificação das pessoas após os 23 anos. Concorremos ainda a projetos de formação de adultos (EFA e FMC) para empregados e desempregados. No entanto, a nossa instituição que tem um cariz social sem fins lucrativos e com uma aposta real no apoio de grupos desfavorecidos, decidiu criar o projeto "Não desistimos de ti!", onde procura deslocar-se aos jovens e adultos com recursos humanos e materiais da escola para realização de atividades motivacionais/workshops/artes decorativas e trazer essas pessoas junto da escola em atividades integradoras para poder incentivar estes grupos para o reconhecimento e validação das competências ao longo da vida.

Neste projeto, financiado pelo programa +CO3SO Emprego – Empreendedorismo Social, permitiu criar 2 postos de trabalho durante 3 anos.

Assim, no ano de 2023 prevêem-se as atividades seguintes para o projeto "Não Desistimos de Ti":

ATIVIDADE	RESPONSÁVEL	DATA/PERIODICIDADE
Workshop de Culinária nas freguesias	Equipa Não Desistimos de Ti Equipa Qualifica	Bimensal
Workshop Atividade de Artes Decorativas	Equipa Não Desistimos de Ti Equipa Qualifica	Trimestral
Workshop de Empreendedorismo Motivacional	Equipa Não Desistimos de Ti Equipa Qualifica CLDS e Pesqueira Educa	Semestral
Visita aos Desistentes!	Equipa Não Desistimos de Ti Equipa Qualifica	Bimensal

3.9 - CONTRATAÇÃO PÚBLICA

No que se refere ao assunto em epígrafe cumpre especificar os procedimentos a observar no ano de 2023, a saber:

A. a iniciar em janeiro de 2023 - **Ajuste Direto Regime Geral para aquisição de mobiliário, eletrodomésticos e artigos afins**, com valor base de 19.900,00€, com a duração de 36 meses;
B. a iniciar em janeiro de 2023 - **Consulta Prévia para aquisição de bens - de carnes e derivados de produtos animais**, com valor base de 74.900,00€, com a duração de 36 meses;
C. a iniciar em janeiro de 2023 - **Consulta Prévia para aquisição de bens - produtos alimentares**, com valor base de 74.900,00€, com a duração de 36 meses;
D. a iniciar em janeiro de 2023 - **Consulta Prévia para aquisição de prestação de serviços de seguros**, com valor base de 50.000,00€, com a duração de 36 meses;
E. a iniciar em janeiro de 2023 - **Ajuste Direto Simplificado de aquisição de bens alimentares - Padaria e Pastelaria**, com valor contratual inferior a 5.000,00€, com a duração de um ano ou até atingir o valor em referência;
F. a iniciar em janeiro de 2023 - **Ajuste Direto Simplificado de aquisição de botijas de gás**, com valor contratual inferior a 5.000,00€, com a duração de um ano ou até atingir o valor em referência;
G. a iniciar em janeiro de 2023 - **Ajuste Direto Simplificado de aquisição dos serviços da plataforma de contratação pública acinGov**, com valor contratual anual de 400,00€, com a duração de um ano;
H. a iniciar em janeiro 2023 - **Ajuste Direto Simplificado de Vestuário Profissional**, pcom valor base inferior a 5.000,00€ ,com a duração de um ano ou até atingir o valor em referência;
I. a iniciar em janeiro 2023 - **Ajuste Direto Simplificado de aquisição de café**, com valor base inferior a 5.000,00€ ,com a duração de um ano ou até atingir o valor em referência;
J. a iniciar em janeiro 2023 - **Ajuste Direto Simplificado de aquisição de materiais de limpeza**, com valor base inferior a 5.000,00€ ,com a duração de um ano ou até atingir o valor em referência;
K. a iniciar em janeiro de 2023 - **Ajuste Direto Regime Geral de Aquisição de Serviços e Equipamento de telecomunicações**, com valor base de 19.900,00€, com a duração de 36 meses;
L. a iniciar em janeiro 2023 - **Ajuste Direto Simplificado de Manutenção e Arranjo de Carrinhas**, com valor base inferior a 5.000,00€, com a duração de 1 ano;
M. a iniciar em 2023 - **Ajuste Direto Simplificado de Prestação de Serviços e Produtos de Marketing, Comunicação, Design e Publicidade**, com valor base inferior a 5.000,00€, com a duração de 1 ano;

N. a iniciar em janeiro 2023 - **Ajuste Direto Simplificado de Aquisição de Passagens aéreas**, com valor **contratual** inferior a 5.000,00€, com a duração de um ano;
O. a iniciar em janeiro 2023 - **Ajuste Direto Simplificado de Aquisição de Materiais de Cozinha e Reparações com** valor contratual inferior a 5.000,00€ , com duração de um ano;
P. Procedimentos relacionados com o CTE, a definir.

Outras aquisições serão decididas em reunião de direção no sentido do melhor serviço para a ASDOURO.

4. PROJETOS DO FUTURO

A ASDOURO como entidade representativa da Região e numa estratégia de colaboração com o Município pretende ser uma estrutura cooperativa no sentido de promover, incentivar e dinamizar ações que contribuam para gerar sinergias de investimento.

Na expetativa de agregar conhecimento e gerar valor pretende-se realizar um conjunto de ações que rentabilizem o Protocolo de Parceria para a Gestão e Inovação do Douro, nomeadamente no Pólo de Inovação do Douro – Quinta de Santa Bárbara. Este projeto depende de obras que serão realizadas pelo Ministério da Agricultura.

Paralelamente, e de forma a complementar a oferta, a nível de serviços a ASDOURO pretende promover a criação de um centro Tecnológico de Investigação assente em oportunidades de investimento que advenham do Plano de Recuperação e Resiliência e que permitam completar as atividades de investigação e inovação promovidas e implementadas no âmbito das atividades desenvolvidas na Quinta de Santa Bárbara.

Assim, prevemos realizar candidaturas para instalação de painéis solares e garantir eficiência energética. Podemos ainda realizar candidaturas a outros projetos que possam ser úteis para a ASDOURO e sua comunidade.

5. Orçamento para 2023

O orçamento proposto para o ano de 2023, aumenta significativamente, passando de **1.362.407,47€** para **3.506.015,74€**, ou seja, mais do que duplica. Este **aumento em 257%** reflete o investimento no **Centro Tecnológico de Enogastronomia** de valor **1.783.500,00€** e os gastos com o pessoal, cuja **variação é de cerca de 25,8%**, com garantias muito próximas de execução. Os aumentos com gastos com pessoal derivam de contratações de novos projetos a aprovar e de aumento salarial por força da aplicação do Contrato Coletivo de Trabalho aplicável.

Na elaboração deste orçamento tiveram-se os seguintes pressupostos:

- Os projetos do Instituto do Emprego e Formação Profissional estão aprovados e prevê-se uma execução em 100%;
- O Projeto do Ensino Profissional está aprovado e prevê-se uma execução em 100%;
- O Projeto do curso de educação e formação está aprovado e prevê-se uma execução em 100%;
- O Projeto Qualifica ainda não abriu candidatura financeira. Os dados colocados são estimativos, baseados no último projeto aprovado;
- O Projeto Incentivo Adultos - Projetos Locais Promotores de Qualificações de Nível B1/B2/B3: Candidatura submetida ainda não aprovada; com IVA de 13 110,00€ que poderá não ser elegível;
- O projeto ERASMUS contempla candidaturas aprovadas, cujo valor que falta executar é aproximadamente 65.657,00€ e ainda outro projeto a candidatar, com valor aproximado de 143.000,00€, estando em fase de avaliação;
- O Projeto +CO3SO Emprego – Empreendedorismo Social (GAL) "Não desistimos de ti" está aprovado e em curso. O valor do orçamento é o que falta executar;
- O projeto Curso de Educação e Formação de Adultos (EFA) reflete o valor que falta executar, depois de se proceder à alteração de projeto. O curso de Técnico de Viticultura vai dar origem a um curso de 300 horas;
- Os juros de financiamento tem 2 tipos de financiamento, uma conta corrente caucionada, com valor de 4.000,00€, de acordo com o nosso histórico e outro empréstimo de crédito hipotecário para fazer face às necessidades de tesouraria do projeto CTE EnoGastronómico com capital de cerca de 600.000,00€ com taxa de 4% ao ano;
- As despesas de capital: projeto "CTE EnoGastronómico" com IVA no valor de 333.500,00€; cujo valor pode não ser elegível.

As despesas não elegíveis em sede de execução, podem afetar o resultado líquido previsto e deverão ser liquidadas pela ASDOURO.

Assim, na tabela abaixo, apresentam-se as seguintes perspectivas, sendo que nos encargos com pessoal são consideradas as prestações de serviços na área da formação.

ASDOURO

ORÇAMENTO PARA O ANO DE 2023										
Código de Contas (SNC)	DESPESAS CORRENTES DESIGNAÇÃO / MEDIDAS (ACÇÕES)	ASDOURO	ENSINO PROFISSIONAL	CURSO DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO DE JOVENS (CEF)	QUALIFICA	Incentivo Adultos - Projetos Locais Promotores de Qualificações de Nível B1/B2/B3	ERASMUS	+COESO Emprego – Empreendedorismo Social (GAL) "Não desistimos de ti"	CURSO DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO DE ADULTOS (EFA)	TOTAL
6221	TRABALHOS ESPECIALIZADOS		2 029,07 €	253,63 €	253,63 €		0,00 €		35,18 €	2 571,52 €
6222	PUBLICIDADE E PROPAGANDA		840,84 €	105,11 €	105,11 €	12 300,00 €	0,00 €			13 351,05 €
6224	HONORÁRIOS	20 000,00 €	61 823,24 €	7 727,91 €	7 727,91 €		0,00 €		10 070,17 €	107 349,22 €
6225	COMISSÕES	3 404,25 €								3 404,25 €
6226	CONSERVACAO E REPARACÃO		14 900,33 €	1 862,54 €	1 862,54 €		0,00 €		256,35 €	18 883,77 €
623	MATERIAIS		40 328,46 €	5 041,06 €	5 041,06 €	45 510,00 €	0,00 €		1 330,51 €	97 251,09 €
6241	ELETRICIDADE		17 207,20 €	2 150,90 €	2 150,90 €		0,00 €		1 989,99 €	23 498,99 €
6242	COMBUSTÍVEIS		13 956,25 €	1 744,78 €	1 744,78 €					17 447,81 €
6248	GÁS		11 406,33 €	1 426,04 €	1 426,04 €		0,00 €		1 184,49 €	15 444,89 €
625	DESLOCACÕES, ESTADAS E TRANSPORTES		6 856,54 €	857,44 €	857,44 €		206 657,00 €		952,71 €	218 184,14 €
6261	RENDAS E ALUGUERES		20 131,37 €	2 516,42 €	2 516,42 €				6 927,52 €	32 091,73 €
6262	COMUNICACÃO		2 769,94 €	346,24 €	346,24 €		0,00 €		48,03 €	3 510,45 €
6263	SEGUROS	600,00 €	4 859,27 €	607,41 €	607,41 €		0,00 €		92,58 €	6 766,67 €
6267	LIMPEZA,HIGIENE E CONFORTO		6 149,85 €	768,73 €	768,73 €		0,00 €		106,83 €	7 793,95 €
6268	OUTROS FORN. - ENCARGOS COM FORMANDOS		190 093,50 €	26 506,70 €		12 300,00 €			20 650,77 €	249 550,97 €
63	GASTOS COM PESSOAL	44 279,89 €	447 116,01 €	23 532,42 €	188 305,90 €	108 000,00 €	0,00 €	25 140,02 €	16 696,37 €	831 070,61 €
64	GASTOS DE DEPRECIAÇÃO E DE AMORTIZAÇÃO		4 736,74 €	592,09 €	592,09 €		0,00 €		82,13 €	6 003,05 €
68	OUTROS GASTOS E PERDAS		32 015,72 €	4 001,97 €	4 001,97 €		0,00 €		573,58 €	40 593,23 €
69	GASTOS E PERDAS DE FINANCIAMENTO	27 748,35 €								27 748,35 €
Total das despesas correntes (A)		96 032,49 €	877 227,65 €	80 041,39 €	196 308,17 €	178 110,00 €	206 657,00 €	25 140,02 €	60 999,61 €	1 722 515,73 €
Despesas de Capital (B); CTE EnoGastronómico (B)			1 783 500,00 €							1 783 500,00 €
TOTAL DAS DESPESAS =(A)+(B)		96 032,49 €	2 660 727,65 €	80 041,39 €	196 308,17 €	178 110,00 €	206 657,00 €	25 140,02 €	60 999,61 €	3 506 015,74 €

Como se pode observar, existe um aumento com recursos humanos e encargos com formandos, pelo aumento da nossa atividade formativa.

Este crescimento não é tão significativo, tendo em conta os novos 12 postos de trabalho criados desde 2018, sendo que existiu uma otimização significativa dos recursos humanos já colaboradores da ASDOURO. Prevemos assim que se mantenha.

Alinhado contudo com o orçamento de despesa, existem as fontes de receita que também elas acompanham o crescimento da nossa entidade, mostrando um crescimento significativo de projeto, tendo sido já inseridos os valores o mais reais possível, tendo em conta o nosso histórico de execução em projetos anteriores.

Assim, como fonte de receita prevista para o orçamento acima delineado, observe-se a tabela seguinte, onde consideramos as seguintes fontes, sendo que a receita incide apenas sobre projetos aprovados e/ou candidatados (excetuando o QUALIFICA), o que traduz uma realidade muito próxima do que esperamos que seja a realidade, podendo diferir por falta de execução, onde também vamos reduzir os gastos previstos.

Caso aumentem as fontes de receita, as mesmas devem também influenciar a despesa no quadro acima descrito. Propomos assim para aprovação a seguinte fonte de receita:

ASDOURO

ORÇAMENTO PARA O ANO DE 2023

Código de Contas (SNC)	RECEITAS CORRENTES DESIGNAÇÃO / MEDIDAS (ACÇÕES)	ASDOURO	ENSINO PROFISSIONAL	CURSO DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO DE JOVENS (CEF)	QUALIFICA	Incentivo Adultos - Projetos Locais Promotores de Qualificações de Nível B1/B2/B3	ERASMUS	+CO3SO Emprego – Empreendedorismo Social (GAL) "Não desistimos de ti"	CURSO DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO DE ADULTOS (EFA)	TOTAL
75 1 1	ENSINO PROFISSIONAL		894 153,02 €							894 153,02 €
75 1 1	CURSO DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO DE JOVENS (CEF)			79 425,28 €						79 425,28 €
75 1 1	CENTRO QUALIFICA				191 251,79 €	178 110,00 €				369 361,79 €
75 1 1	ERASMUS						208 657,00 €			208 657,00 €
75 1 1	+CO3SO Emprego – Empreendedorismo Social (GAL)							23 320,16 €		23 320,16 €
75 1 1	CURSO DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO DE ADULTOS (EFA)								53 288,42 €	53 288,42 €
75 2 1	MUNICÍPIO DE S. JOÃO DA PESQUEIRA (AEC's)	20 000,00 €								20 000,00 €
75 2 1	MUNICÍPIO DE S. JOÃO DA PESQUEIRA (Quotização de Sócios)	30 000,00 €								30 000,00 €
75 2 3	IEFP	34 310,07 €								34 310,07 €
78 889	OUTROS NÃO ESPECIFICADOS	10 000,00 €								10 000,00 €
Total das receitas correntes (C)		**94 310,07 €**	**894 153,02 €**	**79 425,28 €**	**191 251,79 €**	**178 110,00 €**	**208 657,00 €**	**23 320,16 €**	**53 288,42 €**	**1 722 515,73 €**
Receitas de Capital; CTE EnoGastronómico (D)			1 783 500,00 €							1 783 500,00 €
TOTAL DAS RECEITAS =(C)+(D)		**94 310,07 €**	**2 677 653,02 €**	**79 425,28 €**	**191 251,79 €**	**178 110,00 €**	**208 657,00 €**	**23 320,16 €**	**53 288,42 €**	**3 506 015,74 €**

Como referido, a previsão de execução do CTE, depende de muitos fatores externos, como a aprovação de licenças e adjudicação de construção, pelo que poderão existir ajustes no que se refere ao presente projeto.

4. Considerações finais

Sempre que possível, a ASDOURO participará em atividades não previstas neste plano promovidas pela entidade proprietária e outras instituições, desde que consideradas importantes para a prossecução dos estatutos da ASDOURO.

Consideramos este plano um ponto de partida e não um elemento estático, pelo que se considera, a ser aprovado o presente, que não careça de aprovação da assembleia um desvio não superior a 20% do presente plano.

Avaliação do Plano de Atividades

O Relatório do Plano de Atividades deve ser avaliado no final de cada ano, sendo que no ano de 2023, ainda é avaliado o relatório de atividades da ESPRODOURO, sendo o Departamento de Qualidade responsável pela avaliação e monitorização do mesmo.

O objetivo deste documento é melhorar o acompanhamento do ciclo de qualidade, de maneira a maximizar os recursos e melhorar a eficácia da gestão escolar. Por isso, nele são comparadas as atividades propostas pelos dinamizadores/responsáveis, a satisfação dos intervenientes e destinatários, as alterações à calendarização, bem como quais instrumentos de avaliação/indicadores foram utilizados para mensurar o cumprimento dos objetivos do Plano de Atividades.

A monitorização do Plano de Atividades apresenta os resultados globais do ano letivo, nomeadamente o número de atividades previstas, avaliadas, não avaliadas, realizadas e adiadas ou antecipadas, por período letivo e no total do período de tempo a que se reporta.

Revisão do Plano de Atividades

O Plano de Atividades pode ser revisto e serem propostas alterações ao seu desenvolvimento no início de cada período na primeira reunião da Direção, e através da informação recolhida nos relatórios intermédios, sob proposta escrita à Assembleia Geral,

caso altere o orçamento em mais de 20%.

TERMO DE APROVAÇÃO

OS DOCUMENTOS DE PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO PARA 2023 FORAM APROVADOS POR UNANIMIDADE, EM ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA REALIZADA NO DIA 27 DE JANEIRO DE 2023.

A ASSEMBLEIA GERAL LEGITIMA ASSIM A DIREÇÃO DA ASDOURO PARA A PROSSECUÇÃO DO PRESENTE ORÇAMENTO E PLANO DE ATIVIDADES.

A MESA DA ASSEMBLEIA GERAL

(Manuel António Natário Cordeiro)

Ana Cláudia Sousa Barreleiro

(Ana Cláudia de Sousa Barreleiro)