ASDOURO

ASSOCIAÇÃO DE DESENVOVIMENTO DO ENSINO
E FORMAÇÃO PROFISSIONAL DO ALTO DOURO

PLANO DE ATIVIDADES

e ORÇAMENTO

2024

O presente plano de atividades de 2024, assume o desafio de realização das atividades previstas da ASDOURO – Associação de Desenvolvimento do Ensino e Formação Profissional do Alto Douro, incluindo o plano geral de Atividades da ESPRODOURO e demais projetos da nossa entidade. O presente documento inclui ainda o Orçamento Geral previsto para 2024.

Os dois documentos foram aprovados em Reunião Ordinária da Assembleia Geral da ASDOURO que decorreu em 13 de dezembro de 2023.

Índice

1. Introdução	2
2. Atividades da Direção da ASDOURO	3
3. Plano de Atividades por Departamento	3
3.1 - ESPRODOURO	4
3.2 - PLANO DE FORMAÇÃO COLABORADORES	7
3.3 - CENTRO QUALIFICA	8
3.4 - DEPARTAMENTO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS	12
3.5 - DEPARTAMENTO DA QUALIDADE (EQAVET e ASDOURO)	15
3.6 - ALIANÇA PERFEITA	17
3.7 - CONTRATAÇÃO PÚBLICA	20
4. PROJETOS DO FUTURO	21
5. Orçamento para 2024	22
6. Considerações finais	25
Avaliação do Plano de Atividades	25
Revisão do Plano de Atividades	25
TERMO DE APROVAÇÃO	26

1. Introdução

Um plano de atividades é um elemento estrutural para qualquer instituição. No ano de 2024, o desafio será enorme, decorrente de projetos já aprovados e outros que pretendemos ver aprovados, alinhados com o Plano de Avisos do Portugal2030 e do PRR, assim como manter os projetos em curso. A apresentação e aprovação do plano de atividades da ESPRODOURO decorre também da obrigação estatutária. Porém, a Direção da ESPRODOURO tem pugnado por existir uma política de rigor e transparência, que se compadece com a tentativa de maior rigor no presente documento, sendo de ano para ano cada vez mais descritivo no âmbito da nossa política de transparência.

Apesar de, à luz da legislação e da autonomia estatutária que a ESPRODOURO deve ter devido ao estatuto de escola, o seu plano de atividades escolares não seria, no entender da direção, sujeito a aprovação pela assembleia geral, decidimos incluir no presente documento, realizado pelas estruturas devidas, um plano de atividades que, apesar de poder sofrer alterações em consequência das suas vicissitudes próprias, é apresentado em sede de Assembleia Geral da ESPRODOURO.

Entendemos que as previsões de orçamento requerem uma análise cuidada. Apesar de cada vez mais nos pautarmos por uma orçamentação o mais realista possível, apresentando a realização do plano de atividades da ESPRODOURO nos seus diferentes projetos, este será um ano com novos desafios, como será o caso do Centro Tecnológico Especializado (CTE) em Enogastronomia que prevemos ver concluído até dezembro de 2025, projetos candidatados ao abrigo do PRR como é o caso dos Projetos Locais, candidaturas ERASMUS em curso e nossa estratégia de crescimento nacional e internacional.

Este ano de 2024 prevê-se que ainda seja um ano com um orçamento muito impactado pelo investimento já aprovado de 1.650.000,00 EUR + IVA da candidatura do CTE, assim como o número de alunos de 23/24 já em aulas. Acrescem projetos que integramos no orçamento pela probabilidade de aprovação, tendo em conta resultados passados, como é o caso dos projetos do Centro Qualifica que pretendemos reforçar.

Também se preveem novas candidaturas, que podem tornar este um ano excepcional em termos de previsão de atividades e orçamento, podendo ser alterado em decurso de novas decisões governativas e de acordo com novas potenciais candidaturas em curso.

Propõe assim a Direção da ESPRODOURO o presente documento à aprovação, contendo as atividades gerais e o orçamento para 2024.

ASDOURO
ASSOCIAÇÃO DE DESENVOVIMENTO DO ENSINO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL DO ALTO DOURO

2. Atividades da Direção da ASDOURO

A ASDOURO, como Entidade Proprietária da ESPRODOURO, tem pouca atividade e a mesma não deve ser confundida com a atividade própria da ESPRODOURO.

Assim, a direção decidiu dividir por partes o plano anual de atividades, garantindo o descritivo de atividades de cada projeto em específico. Neste ponto, enunciamos apenas as atividades específicas da direção.

Assim, são previstas as seguintes atividades da ASDOURO:

ATIVIDADE	RESPONSÁVEL	DATA/PERIODICIDADE
Reuniões de Direção com Diretor da Escola	Direção Diretor Geral e Pedagógico	Mensal
Visita ao exterior no âmbito de protocolo de cooperação	Presidente da Assembleia Presidente da Direção Diretor Geral e Pedagógico	Anual
Representação da ASDOURO nas reuniões com tutela	Presidente da Direção Diretor Geral e Pedagógico	Trimestral
Reunião do Conselho Consultivo da ESPRODOURO	Presidente da Direção Diretor Geral e Pedagógico	Anual (Até 15 de fevereiro)
Participação nos eventos realizados pela ESPRODOURO	Direção Diretor Geral e Pedagógico	Bi-Mensal
Reunião de Assembleia Geral da ASDOURO	Direção Diretor Geral e Pedagógico	Semestral (março e dezembro)
Reuniões com investidores ou parceiros em representação da ASDOURO	Presidente da Direção Diretor Geral e Pedagógico	Trimestral
Reunião de Início e Encerramento de ano letivo da ESPRODOURO	Direção Diretor Geral e Pedagógico	Bianual
Participação em Atividades ASDOURO	Direção Diretor Geral e Pedagógico	Mensal

3. Plano de Atividades por Departamento

3.1 - ESPRODOURO

A ESPRODOURO configura o principal projeto da ASDOURO, mas tendo um peso no sustentado no orçamento anual, como previsto na estratégia, apesar da evolução positiva de alunos, sendo que representa este ano cerca de 61% do orçamento anual no que se refere a projetos sem o CTE, mantendo a redução da exposição da mesma ao potencial risco. A aposta no ano de 2024 mantém-se o incentivo ao FUTURO com modernização. O Coordenador de Futuro, que tem a responsabilidade de gerar resultados com elevado potencial para os alunos e de coordenar o presente plano de atividades.

MÊS	ATIVIDADE
Janeiro	Concurso: Igualdade de género não discriminação
	III Jornadas das Tecnologias Digitais
	Visita de Estudo Caves Raposeira
	Dia Internacional do Vinho do Porto
Fevereiro	Lisbon Food
	Desfile de Carnaval
	Violência Doméstica/Violência no namoro
	III Master Class de Restauração e Hotelaria
	Visita de Estudo ao Politécnico a Viseu
	Visita de Estudo Celeuma - Viseu ou Yunik
	Visita de Estudo Expoprint - Matosinhos
Março	Feira de formação, educação juventude e emprego
	Viagem de Estudo Integradora
	Dia da Árvore
	Dia Mundial da Saúde

	Visita de Estudo - Fábrica do Chocolate
	Peça Teatro - Frei Luís de Sousa + Visita ao Banco de Portugal + Visita ao IPV
	Peça Teatro - "Pessoalmente" + Visita ao Banco de Portugal + Visita ao IPV
Abril	Formação de Sommelier
	Congresso Internacional da Aprendizagem Profissional Eficaz
	Visita de Estudo à Proenol
Maio	Lisbon Bar Show ou FIL - Lisbon Food Affair
	Prevenção e Segurança rodoviária
	Dia Interculturalidade
Junho	V Jantar Enogastronómico
	Marchas S. João
	Prova de Aptidão Profissional
	Trilhos Arqueológicos do Prazo
Setembro	Participação na Vindouro
	BOOTCAMP Cerimónia de Abertura do Ano Letivo
	O Canetão - Reciclagem
	Workshop Produto da Terra
Outubro	Dia da Alimentação Saudável
	Workshop de Cutelaria
	Jantar da Confraria do Vinho do Douro
	Concurso Revelação
	Halloween Esprodouro
	Ação Sensibilização: Consumo de Álcool e Drogas
	Aniversário da Escola
	Magusto com jogos tradicionais multiculturais

Novembro	Visita de estudo ao Banco de Portugal Viseu
	Workshop Cogumelos
	Concurso Pastelaria Literária
	Falemos de Vinho do Porto
	Visita de Estudo ao Tribunal
	Tourism On - Experiência nas profissões de Turismo
	Ação Sensibilização: Segurança na Internet
	Ação Sensibilização: Cidadania e Não-discriminação
	Dia do não fumador, promoção de hábitos de vida saudáveis
	Tertúlias para Pais
	Ações de divulgação de recrutamento Administração Interna e do Ministério da Defesa
Dezembro	Festa de Natal Esprodouro
	Workshop de Doçaria e Bebidas Natalícias
	Visita de Estudo à Bosch - Aveiro
	Ação Sensibilização: Prevenção e Segurança rodoviária
Ao longo do ano	Preparação para o primeiro contacto com as empresas
	Campanha de Sensibilização- Ambiente e Sustentabilidade
	Promoção de hábitos de vida saudáveis

Ao longo do ano letivo podem surgir atividades promovidas por entidades externas ou pela ESPRODOURO. Existe uma possibilidade de desvios no plano devido ao decorrer de obras na sede da ASDOURO devido ao projeto de Centro Tecnológico Especializado previsto.

3.2 - PLANO DE FORMAÇÃO COLABORADORES

O Plano de Formação constitui um instrumento de planeamento inerente à operacionalização dos projetos e atividades a desenvolver pela ASDOURO, decorrente das necessidades formativas da ESPRODOURO e Centro Qualifica, em consonância com os respetivos Projetos Educativos.

Numa perspetiva de melhoria contínua, apresenta-se o seguinte Plano de Formação que, sendo dinâmico, pode ser alterado conforme necessidades diagnosticadas.

Do presente plano, que se pretende realizar com formação financiada própria ou com entidades parceiras (como é o caso da Capital Douro e da Associação Empresarial de Fafe, Cabeceiras de Basto e Celorico de Basto), pretendemos que cada colaborador realize pelo menos 50h de formação anuais, sendo que vai ser disponibilizado a todos, via inquérito de diagnóstico de necessidades, e após devida aprovação, o presente plano de formação com as seguintes áreas a decidir pelos interessados:

Segue plano de formação:

PLANO DE FORMAÇÃO ASDOURO/ESPRODOURO			
AÇÕES DE FORMAÇÃO PARA O ANO 2024			
Área Organizacional	Área de Formação	Designação da Ação	Destinatários
Operacional	Administrativa	Criatividade em Comunicação	Serviços Administrativos
		Boas Práticas em Igualdade de Género	
	Pedagógica	Criatividade em Comunicação	Professores/ Formadores/ Estrutura Pedagógica
		Boas Práticas em Igualdade de Género	
	Financeira	Criatividade em Comunicação	Departamento Financeiro
		Boas Práticas em Igualdade de Género	
Educação Inclusiva	Psicologia e Orientação	Criatividade em Comunicação	Aliança Perfeita
		Boas Práticas em Igualdade de Género	
Educação e Formação de Adultos	Reconhecimento e Validação Competências	Criatividade em Comunicação	Equipa Qualifica
		Boas Práticas em Igualdade de Género	

Após aprovação do mesmo, fica encarregue a Coordenação Pedagógica, em articulação com o Departamento da Qualidade, de organizar o mapa de formação dos recursos humanos de acordo com o melhor calendário.

3.3 - CENTRO QUALIFICA

O Centro QUALIFICA prevê realizar várias atividades ao longo de 2024, dirigidas particularmente à população adulta, nomeadamente a captação de adultos com baixa escolaridade para inscrição e desenvolvimento do processo de RVCC, com vista ao aumento da escolaridade e qualificação.

Para além de novos compromissos, o CQ ASDOURO pretende dar continuidade ao trabalho desenvolvido até aqui. Assim, das várias atividades a realizar e outras que podem surgir, destacam-se as seguintes:

MÊS	ATIVIDADE
Janeiro - Dezembro	• Agendamento de reuniões com empresas/entidades/administração local/IPSS para divulgação do Centro Qualifica e captação de adultos; • Sessões de orientação com atendimento individual; • Sessões de orientação e reconhecimento escolar com adultos em processo de RVCC; • Divulgação do CQ nas redes sociais; • Exploração do currículo dos adultos em acompanhamento; • Reuniões mensais da equipa do CQ ASDOURO (Coordenadora/TORVC/Formadores/Administrativo/a); • Divulgação do Acelerador Qualifica e dos Projetos Locais; • Itinerâncias na área de abrangência.
Janeiro	• Cerimónia de entrega dos Diplomas aos adultos certificados durante o ano de 2023, com a presença da Presidente do Conselho Diretivo da Agência Nacional para a Qualificação e Ensino Profissional; • Formação complementar obrigatória - RVCC Básico;
Fevereiro - Março	• Participação na Viagem Integradora ESPRODOURO • Ações de distribuição de informação escrita e de outros meios publicitários para promover a oferta

	formativa e projetos do CQ - RVCC Escolar; Projetos Locais e RVCC Profissional; • Sessões de captação e de esclarecimento nas juntas de freguesia do concelho; • Reunião com a Presidente da Direção da Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de Ervedosa do Douro; • Sessão de Júri de Certificação de adultos em processo de RVCC (Básico e Secundário); • Formação complementar obrigatória - RVCC Básico e RVCC Secundário; • Participação na reunião do Conselho Municipal de Educação; • Participação na III Masterclass de Hotelaria e Restauração; • Formação complementar obrigatória - Projetos Locais na Freguesia de Ervedosa do Douro; • Participação na Formação "Criatividade em Comunicação"; • Programa de Formação - Formação Mais Próxima - parceria com o Município de S. João da Pesqueira e o Turismo de Portugal.
Abril	• Sessões de captação e de esclarecimento nas juntas de freguesia do concelho; • Sessão de Júri de Certificação de adultos em processo de RVCC (Básico e Secundário); • Formação complementar obrigatória - Projetos Locais na Freguesia de Vale de Figueira; • Ações de distribuição de informação escrita e de outros meios publicitários para promover a oferta formativa e projetos do CQ - RVCC Escolar; Projetos Locais e RVCC Profissional; • Formação obrigatória complementar - RVCC Secundário em formato presencial;

	• Reunião de trabalho com o GIP de S. João da Pesqueira.
Maio	• Sessões de Júri de Certificação de adultos em processo de RVCC (Básico e Secundário); • Sessões de captação e de esclarecimento nas juntas de freguesia do concelho; • Sessões de captação e de esclarecimento nas IPSS do Concelho; • Ação de divulgação na Vila de S. João da Pesqueira; • Formação obrigatória complementar - RVCC Profissional Técnico/a Administrativo/a.
Junho	• Sessões de Júri de Certificação de adultos em processo de RVCC (Básico e Secundário); • Ações de distribuição de informação escrita e de outros meios publicitários para promover a oferta formativa e projetos do CQ - RVCC Escolar; Projetos Locais e RVCC Profissional; • Participação na II Gala e V Festival Enogastronómico Esprodouro; • Participação nas Marchas Populares de S. João.
Julho	• Sessões de Júri de Certificação de adultos em processo de RVCC (Básico e Secundário); • Formação complementar obrigatória - RVCC Básico e Secundário; • Sessões de captação e de esclarecimento nas juntas de freguesia do concelho.
Setembro	• Participação na VINDOURO com stand próprio para divulgação do CQ: • Formação complementar obrigatória - Projetos Locais na Freguesia de Castanheiro do Sul; • Ações de distribuição de informação escrita e de outros meios publicitários para promover a oferta

	formativa e projetos do CQ - RVCC Escolar; Projetos Locais e RVCC Profissional; • Sessões de Júri de Certificação de adultos em processo de RVCC (Básico e Secundário); • Sessões de captação e de esclarecimento nas juntas de freguesia do concelho.
Outubro	• ANIVERSÁRIO ESPRODOURO; • Sessões de captação e de esclarecimento nas juntas de freguesia do concelho; • Formação complementar obrigatória - Projetos Locais na Freguesia de Soutelo do Douro;; • Ações de distribuição de informação escrita e de outros meios publicitários para promover a oferta formativa e projetos do CQ - RVCC Escolar; Projetos Locais e RVCC Profissional; • Sessões de Júri de Certificação de adultos em processo de RVCC (Básico e Secundário).
Novembro	• Sessões de captação e de esclarecimento nas juntas de freguesia do concelho;; • Ações de distribuição de informação escrita e de outros meios publicitários para promover a oferta formativa e projetos do CQ - RVCC Escolar; Projetos Locais e RVCC Profissional; • Sessões de Júri de Certificação de adultos em processo de RVCC (Básico e Secundário).
Dezembro	• Sessões de captação e de esclarecimento nas IPSS do Concelho; • Ações de distribuição de informação escrita e de outros meios publicitários para promover a oferta formativa e projetos do CQ - RVCC Escolar; Projetos Locais e RVCC Profissional; • Formação complementar obrigatória - RVCC Básico e Secundário;

	• Sessões de Júri de Certificação de adultos em processo de RVCC (Básico, Secundário e Profissional); • Jantar de Final de Ano com adultos certificados e entrega de diplomas.

3.4 - DEPARTAMENTO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS

ERASMUS

Com a aprovação do projeto 2022-1-PT01-KA120-VET-000111827, a ESPRODOURO tornou-se entidade acreditada ERASMUS com financiamento garantido até 2027, o que nos garante subvenção para os próximos 5 anos.
Pretendemos também candidatar-nos a novas mobilidades individuais para a educação de adultos para proporcionar novas experiências a alunos de EFA e do Qualifica.

No presente ano civil, 2024, finalizamos o projeto **2023-1-PT01-KA121-VET-000148071** e realizamos 7 mobilidades de curta duração em Zaragoza, Espanha. Esta mobilidade permite aos alunos realizarem noutro país a Formação em Contexto de Trabalho. As atividades inerentes a estas mobilidades estão relacionadas com as áreas de formação dos alunos de 12.º ano lecionadas na escola no presente ano letivo como Cozinha e Pastelaria; Restauração e Bar; Eletrónica, Automação e Computadores; e Comunicação e Serviço Digital. A ideia principal é que os alunos adquiram novas aprendizagens de outras culturas, autonomia de organização do seu tempo e novas experiências linguísticas que permitirão o seu trabalho cada vez mais europeu, abrindo novos espaços de comunicação, inclusive no nosso país onde o turismo é crescente. A mobilidade acima referida teve uma taxa de execução superior a 100%.

No ano letivo de 2024/2025 prevemos executar a candidatura **2024-1-PT01-KA121-VET-000213744**, com um valor total de aprovação de **40.714,00€.** Esta candidatura prevê as seguintes modalidades:

- Short-term learning mobility of VET learners: 6 mobilidades;
- Job-shadowing: 1 mobilidade;
- Long-term learning mobility of VET learners (ErasmusPro): 1 mobilidade;
- Courses and training: 1 mobilidade.

No que diz respeito às candidaturas de parcerias de pequena dimensão (Ação Chave 2 - KA210-VET), apresentamos em fevereiro a candidatura ***"Interiores Europeus - Os D'Ouros em sinergia"*** no valor de **60.000,00€.** Os objetivos principais do projeto são:

- O1 - Promover em dois eventos (um em Portugal e outro em Espanha) a mostra de competências de alunos de áreas desfavorecidas do interior (Portugal e Espanha), estimulando a partilha de conhecimentos entre jovens e adultos (cerca de 300) criando mostras dos seus trabalhos e como podem ser potenciadas nas plataformas europeias, no primeiro semestre de 2025.
- O2 - Promover um encontro com cerca de 200 stakeholders Ibéricos num festival de produtores e de turismo, criando uma rede de networking de contactos que culminará na divulgação da plataforma EURES, para que os contratos sejam europeus, numa cultura europeia, a decorrer no primeiro semestre de 2025.
- O3 - Realizar um fórum ibérico de debate sobre as dificuldades de ensinar e formar no interior de Portugal e de Espanha (a decorrer no segundo semestre de 2025) e proporcionar a troca de oportunidades e experiências educacionais.

As parcerias de pequena dimensão pretendem contribuir para a criação e o desenvolvimento de redes transnacionais e para fomentar sinergias com e entre políticas a nível local, regional, nacional e internacional.

As atividades a desenvolver serão as que prevemos:

MÊS	ATIVIDADE
Janeiro	- Entrevistas e divulgação dos resultados finais Erasmus+ - Ação de sensibilização de regras da residência
Fevereiro	- Viagem Integradora a Barcelona - Candidaturas Erasmus (ensino profissional e parcerias de pequena dimensão)
Março	- Mobilidades de alunos do 12º ano - Início da captação e seleção de alunos - profissional - Criação de regulamento de seriação de alunos internacionais 24/25
Abril	- Reuniões de seleção de alunos internacionais com famílias
Maio	- Dia da Interculturalidade - Missão de parceria a Cabo Verde - Lista de seriação de alunos Internacionais
Junho	- Mobilidade do Diretor da Esprodouro em Espanha para reuniões com entidades intermediárias em Espanha - Festa de Finalistas em São João da Pesqueira

	- Atribuição de certificados de matrícula de alunos internacionais
Julho	- Emissão das Declarações de Admissão aos alunos estrangeiros - Preparação das residências para o próximo ano letivo
Agosto	- Missão de parceria à Colômbia - Preparação das residências para o próximo ano letivo
Setembro	- Semana de Boas-vindas para receção dos alunos estrangeiros: • Sessão de boas-vindas com o diretor e professores; • Tour pela escola com apresentação das instalações e do RI Esprodouro; • Apresentação das residências bem como do regulamento e das regras das mesmas, e atribuição de quartos; • Piquenique de integração com os estudantes nacionais e com os estudantes estrangeiros dos anteriores anos letivos: • Workshop sobre a cultura e tradições locais; • Tour por São João da Pesqueira para apresentação da vila e serviços básicos aos novos alunos;
Outubro	- Projeto de Voluntariado Social e Ambiental para integração dos alunos na comunidade
Dezembro	- Talk sobre as tradições natalinas de cada país/cultura - Envio de presentes de Natal para as famílias longe - Festa de Natal com troca de presentes e atividades de confraternização

RELAÇÕES COM OUTROS PAÍSES

Prevemos mais melhorias no protocolo estabelecido em 2021 com o Instituto do Emprego e Formação Profissional (IEFP) de Cabo Verde no sentido de se criar maior facilidade nos processos de visto de alunos para o ano letivo 2024/2025, com a missão de visita ao país.

Vamos apostar ainda na criação de relações com a Colômbia e com o México, para a captação de alunos, nomeadamente da região de Cartagena, pretendendo promover o protocolo com o ICN (Instituto Colombiano de Neuropedagogia).

Pretendemos também captar cerca de 20 novos alunos estrangeiros para o ensino profissional em setembro de 2024, dentro das limitações de residência disponíveis, sendo que no ano letivo de 2023/2024 tivemos cerca de 60 alunos alojados, onde 58 são estrangeiros.

Prevemos ainda a candidatura a novos projetos europeus que possam revestir outras modalidades de mobilidade e/ou projetos com cariz internacional.

3.5 - DEPARTAMENTO DA QUALIDADE (EQAVET e ASDOURO)

O EQAVET foi concebido para melhorar a EFP (Educação e Formação Profissional) no espaço europeu, colocando à disposição das autoridades e dos operadores ferramentas comuns para a gestão da qualidade. Também a ASDOURO se tem preocupado com a monitorização dos seus indicadores para atingir novos resultados. O Departamento de Qualidade foi concebido para analisar indicadores de resultados e cumprir com os requisitos legais da certificação EQAVET cujo selo prevê auditorias periódicas, no nosso caso, trianual.

Em junho de 2023, a ESPRODOURO renovou pela primeira vez o selo de certificação do Sistema de Qualidade alinhado com o referencial EQAVET. Procuramos afirmar o nosso compromisso com a qualidade e implementar sistemas que incluem a atribuição de responsabilidades, a identificação e caracterização das partes interessadas, a definição de um processo de melhoria contínua através de indicadores selecionados e a utilização e divulgação de resultados em cada nível de qualidade: Planear, Implementar, Avaliar e Revisão.

Além disso, procedemos à monitorização da concretização e implementação dos objetivos e resultados, sejam eles pedagógicos, físicos e/ou financeiros da ASDOURO, para garantir que o final do projeto não seja uma surpresa, mas sim um plano controlado e testado. Espera-se assim que o Departamento de Auditoria Interna seja apoiado pelo Departamento de Qualidade para monitorização contínua, com a responsabilidade de apresentar sugestões de melhoria contínua a toda a organização.

Em termos do Departamento de Qualidade prevêem-se as seguintes atividades:

ATIVIDADE	RESPONSÁVEL	DATA/PERIODICIDADE
Formação EQAVET	Departamento da Qualidade	Por semestre letivo

Monitorização da Conclusão dos módulos	Departamento da Qualidade	Por semestre letivo
Monitorização Taxa de Absentismo e Satisfação	Departamento da Qualidade e Coordenação Pedagógica	Por semestre letivo
Registos dos indicadores EQAVET	Departamento da Qualidade Equipa Aliança Perfeita	Março de 2024
Divulgação dos resultados	Departamento da Qualidade	Dezembro 2024
Resultados dos inquéritos de satisfação dos stakeholders	Departamento da Qualidade	Dezembro 2024
Verificação de Indicadores de Projetos (QUALIFICA, EFA, Profissional, ERASMUS e outros)	Departamento da Qualidade Diretor Geral e Pedagógico	Mensal
Verificação de cumprimento dos procedimentos e processos de Qualidade	Departamento da Qualidade	Semanal
Auditorias a processos e procedimentos específicos	Departamento da Qualidade	Semanal
Planos de ação corretivos em reuniões semanais	Departamento da Qualidade Reuniões de Briefing	Semanal

Estes indicadores devem ser alvo de comunicação, sendo apresentado no final do ano, no relatório de gestão e contas da ASDOURO, um resumo de todos os indicadores recolhidos e como foram evoluindo ao longo do tempo.

3.6 - ALIANÇA PERFEITA

O Projeto Aliança Perfeita tem como missão criar uma vida melhor para todos os intervenientes com a ESPRODOURO, diminuindo o absenteísmo, criando oportunidades de trabalho e promovendo a prossecução de estudos para o ensino superior.

Na época de pandemia, o acompanhamento de alunos com dificuldades quer sociais, quer emocionais ou até de saúde, foram um pilar e continuaram a ser do Departamento Aliança

Perfeita, que pretende aliar nessa Aliança, a comunidade, a família, a escola e os stakeholders. A equipa integra em contínuo um elemento interno e duas técnicas superiores do Município (uma a tempo completo, outra 1 dia por semana). A equipa faz os encaminhamentos para as consultas de psicologia disponibilizadas pelo Município, pela Associação Sentir Douro e para o meio hospitalar onde tem solicitado consultas de pedopsiquiatria, psiquiatria e psicologia. Dependendo da gravidade das situações, contacta com CPCJ, GNR, NIC, Polícia Judiciária, Núcleo da Infância e Juventude do Instituto da Segurança Social, e Ministério Público. Por outro lado, é responsável pela implementação de atividades de cariz pedagógico e no âmbito do crescimento, desenvolvimento e integração na sociedade dos adolescentes e adultos que frequentam a ASDOURO.

Assim, estão previstas as seguintes atividades para o departamento em causa:

ATIVIDADE	RESPONSÁVEL	DATA/PERIODICIDADE
Reuniões da equipa	Equipa Aliança Perfeita	Mensal
Reuniões com entidades, encarregados de educação e alunos para celebração de protocolos e FCT/AEE	Equipa Aliança Perfeita	Ao longo do ano
Encaminhamento para o acompanhamento psicológico dos alunos e das famílias, avaliação psicológica e consulta de psicologia clínica	Psicólogos -entidades externas em colaboração com a Equipa Aliança Perfeita	Ao longo do ano
Realização das reuniões da EMAEI, reuniões com docentes e participação nas reuniões intercalares e de avaliação	Equipa Aliança Perfeita	Ao longo do ano
Intervenção com foco académico ou comportamental, prevenção de bullying, apoio psicopedagógico, prevenção do abandono escolar	Equipa Aliança Perfeita	Ao longo do ano
Intervenção social com o aluno e família	Equipa Aliança Perfeita	Ao longo do ano
Recolha e monitorização de	Equipa Aliança Perfeita	Ao longo do ano

dados para o EQAVET	Departamento de Qualidade	
Atualização do Plano para a Igualdade e outros planos ou manuais de procedimentos	Equipa Aliança Perfeita	Janeiro
Recolha e comunicação de ofertas de emprego	Equipa Aliança Perfeita	Ao longo do ano

Os projetos com e para os alunos são outro pilar prioritário deste departamento, nomeadamente o Projeto Integrador de Ambiente e Sustentabilidade em São João da Pesqueira, que decorrendo de forma contínua, compreenderá as seguintes atividades previstas:

ATIVIDADE	RESPONSÁVEL	DATA/PERIODICIDADE
Ser solidário - recolha e entrega de roupa, e brinquedos livros	Equipa Aliança Perfeita Loja social	Ao longo do ano
Projeto de Ambiente e Sustentabilidade na Vila-Eletrão	Equipa Aliança Perfeita Bombeiros Voluntários de Ervedosa do Douro	Ao longo do ano
Tertúlia parental com lanche convívio.	Equipa Aliança Perfeita	Uma vez por semestre
Ações de sensibilização-Higiene, imagem e sexualidade	Equipa Aliança Perfeita Centro de Saúde SJP	Ao longo do ano
Ações de sensibilização-Núcleo Escola Segura	Equipa Aliança Perfeita GNR	Ao longo do ano
Projetos de Promoção da Igualdade de oportunidades e de género e Formação Igualdade de Género e Não Discriminação para docentes e não docentes	Equipa Aliança Perfeita	Ao longo do ano
Ações de divulgação de recrutamento da Administração Interna e do Ministério da Defesa	Equipa Aliança Perfeita Exército Português Força Aérea Portuguesa	Março

Ação de orientação vocacional divulgação da oferta formativa para prosseguimento de estudos	Equipa Aliança Perfeita Instituições de Ensino Superior	Fevereiro
Ação de sensibilização: Empreendedorismo	Equipa Aliança Perfeita Capital Douro	Junho

3.7 - CONTRATAÇÃO PÚBLICA

No que se refere ao assunto em epígrafe cumpre especificar os procedimentos a observar no ano de 2024, a saber:

A. a iniciar em janeiro de 2024 - **Consulta Prévia para aquisição de prestação de serviços de seguros**, com valor base de 60.000,00€, com a duração de 36 meses;
B. a iniciar em janeiro de 2024 - **Ajuste Direto Regime Geral para a aquisição de bens alimentares - Padaria e Pastelaria**, com valor base de 19.9900,00€, com a duração de um 36 meses ou até atingir o valor em referência;
C. a iniciar em janeiro de 2024 - **Ajuste Direto Regime Geral para a aquisição de botijas de gás**, com valor contratual base a 19.990,00€, com a duração de 36 meses ou até atingir o valor em referência;
D. a iniciar em janeiro 2024 - **Ajuste Direto Simplificado de Vestuário Profissional**, com valor base inferior a 5.000,00€ ,com a duração de um ano ou até atingir o valor em referência;
E. a iniciar em janeiro 2024 - **Ajuste Direto Simplificado de aquisição de café**, com valor base inferior a 5.000,00€ ,com a duração de um ano ou até atingir o valor em referência;
F. a iniciar em janeiro 2024 - **Ajuste Direto Regime Geral**, com valor base de 19.990,00€ ,com a duração de 36 meses ou até atingir o valor em referência;
G. a iniciar em janeiro 2024 - **Ajuste Direto Regime Geral para a Manutenção e Arranjo de Carrinhas**, com valor base de 19.990,00€, com a duração de 36 meses;
H. a iniciar em janeiro 2024 - **Ajuste Direto regime Geral de Prestação de Serviços e Produtos de Marketing, Comunicação, Design e Publicidade**, com valor inferior a 19.990,00€, com a duração de 36 meses;
I. a iniciar em janeiro 2024 - **Ajuste Direto regime Geral de Prestação de Serviços e Produtos de Marketing, Comunicação, Design e Publicidade**, com valor inferior a 19.990,00€, com a duração de 24 meses;
J. a iniciar em janeiro 2024 - **Consulta Prévia para Aquisição de computadores** com valor base de 74.990,00€ , com duração de 36 meses ;
K. Procedimentos relacionados com o CTE, são os seguintes :

Outras aquisições serão decididas em reunião de direção no sentido do melhor serviço para a ASDOURO.

ASDOURO
ASSOCIAÇÃO DE DESENVOVIMENTO DO ENSINO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL DO ALTO DOURO

4. PROJETOS DO FUTURO

A ASDOURO tem interesse em realizar as seguintes candidaturas em 2024, conforme constam no plano de avisos, com um valor aproximado de:

- Formação Modular Certificada - Previsto cerca de 500.000,00€
- Cursos EFA - Previsto cerca de 250.000,00€
- Cursos CET - Previsto cerca de 250.000,00€

Na expetativa de agregar conhecimento e gerar valor pretende-se realizar um conjunto de ações que rentabilizem o Protocolo de Parceria para a Gestão e Inovação do Douro, nomeadamente no Pólo de Inovação do Douro – Quinta de Santa Bárbara. Este projeto depende de obras que serão realizadas pelo Ministério da Agricultura, que ainda continuam em curso.

Continuamos com o desígnio de terminar as obras do CTE e sua total execução até 31 de dezembro de 2025, pelo que reiteramos o projeto.

Também aguardamos potenciais projetos de desempenho energético e pretendemos encontrar uma solução definitiva para a residência de estudantes da ESPRODOURO, quer pela via da aquisição de imóvel e/ou pela construção sob a forma de concurso.

Paralelamente, e de forma a complementar a oferta, a nível de serviços a ASDOURO pretende promover a criação de um centro Tecnológico de Investigação assente em oportunidades de investimento que advenham do Plano de Recuperação e Resiliência e que permitam completar as atividades de investigação e inovação promovidas e implementadas no âmbito das atividades desenvolvidas na Quinta de Santa Bárbara.

Assim, prevemos realizar candidaturas para instalação de painéis solares e garantir eficiência energética. Podemos ainda realizar candidaturas a outros projetos que possam ser úteis para a ASDOURO e sua comunidade.

5. Orçamento para 2024

O orçamento proposto para o ano de 2024, teve um aumento de 6,25% face ao ano de 2023, passando de **3.506.015,74€** para **3.725.176,23**. **O Centro Tecnológico de Enogastronomia** de valor **1.783.500,00€** transitou do ano de 2023 para 2024, pois não teve qualquer execução financeira em 2023. Os gastos com o pessoal têm um valor previsto de **943.744,10€**, cuja variação é de cerca de 13,56%, face ao ano de 2023. Esta variação reflete os aumentos salariais por força da aplicação do Contrato Coletivo de Trabalho e ainda a criação de novos postos de trabalho previstos para a execução integral dos Projetos. Na elaboração deste orçamento tiveram-se os seguintes pressupostos:

- O Projeto do Ensino Profissional ainda não está aprovado e prevê-se uma execução em cerca de **95%**;
- O Projeto do curso CEF de educação e formação ainda não está aprovado e prevê-se uma execução em cerca de **95%**;
- O Projeto Qualifica ainda não está aprovado e prevê-se uma execução de **97%**;
- O Projeto Incentivo Adultos - Projetos Locais Promotores de Qualificações de Nível B1/B2/B3: Candidatura já aprovada e em execução, com IVA de 13.110,00€ que poderá não ser elegível. Prevê-se uma execução de **92%**;
- O projeto ERASMUS contempla candidaturas aprovadas, cujo valor que falta executar é aproximadamente 87.616,40€ e cuja taxa de execução se prevê de **96%**;
- O projeto de Ações Modulares Certificadas para o período de setembro de 2024 a agosto de 2027 foi submetido, cujo valor de orçamento para os 3 anos é de **495.826,70€**. Prevê-se uma execução financeira para o ano de 2024 de cerca de **55.091,86€**
- As despesas de capital: projeto "CTE EnoGastronómico" com IVA no valor de 333.500,00€, cujo valor pode não ser elegível.

As despesas não elegíveis em sede de execução, podem afetar o resultado líquido previsto e deverão ser liquidadas pela ASDOURO. Assumimos uma previsão positiva, face às previsões transmitidas pela tutela e que aparentemente se configuram como realistas, pelo que esperamos não ter liquidação de IVA dos projetos do PRR.

Assim, na tabela abaixo, apresentam-se as seguintes perspetivas, sendo que nos encargos com pessoal são consideradas as prestações de serviços na área da formação.

ASDOURO

ORÇAMENTO PARA O ANO DE 2024									
Código de Contas (SNC)	DESPESAS CORRENTES DESIGNAÇÃO / MEDIDAS (ACÇÕES)	ASDOURO	ENSINO PROFISSIONAL	CURSO DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO DE JOVENS (CEF)	QUALIFICA	Incentivo Adultos - Projetos Locais Promotores de Qualificações de Nível B1/B2/B3	ERASMUS	Ações Modulares Certificadas	TOTAL
62 2 1	TRABALHOS ESPECIALIZADOS		6 469,25 €	431,28 €	2 479,88 €	1 078,21 €	0,00 €	323,46 €	10 782,08 €
62 2 2	PUBLICIDADE E PROPAGANDA		1 730,19 €	115,35 €	663,24 €	288,37 €	0,00 €	86,51 €	2 883,65 €
62 2 3	VIGILÂNCIA E SEGURANÇA		29 925,90 €	1 995,06 €	11 471,60 €	4 987,65 €		1 496,30 €	49 876,50 €
62 2 4	HONORÁRIOS		35 751,96 €	2 383,46 €	13 704,92 €	5 958,66 €	0,00 €	1 787,60 €	59 586,60 €
62 2 5	COMISSÕES	3 720,00 €							3 720,00 €
62 2 6	CONSERVACAO E REPARACÃO		18 155,41 €	1 210,36 €	6 959,57 €	3 025,90 €	0,00 €	907,77 €	30 259,02 €
62 3	MATERIAIS		81 603,50 €	5 440,23 €	31 281,34 €	13 600,58 €	0,00 €	4 080,18 €	136 005,84 €
62 4 1	ELETRICIDADE		13 271,22 €	884,75 €	5 087,30 €	2 211,87 €	0,00 €	663,56 €	22 118,70 €
62 4 2	COMBUSTÍVEIS		14 232,58 €	948,84 €	5 455,82 €	2 372,10 €		711,63 €	23 720,97 €
62 4 3	ÁGUA		1 685,52 €	112,37 €	646,12 €	280,92 €		84,28 €	2 809,20 €
62 4 8	GÁS		16 783,04 €	1 118,87 €	6 433,50 €	2 797,17 €	0,00 €	839,15 €	27 971,74 €
62 5	DESLOCACÕES, ESTADAS E TRANSPORTES		19 749,11 €	1 316,61 €	7 570,49 €	3 291,52 €	83 411,74 €	987,46 €	116 326,93 €
626 1 1	RENDAS E ALUGUERES		17 719,40 €	1 181,29 €	6 792,44 €	2 953,23 €		885,97 €	29 532,33 €
62 6 2	COMUNICACÃO		3 006,07 €	200,40 €	1 152,33 €	501,01 €	0,00 €	150,30 €	5 010,12 €
62 6 3	SEGUROS		4 710,12 €	314,01 €	1 805,55 €	785,02 €	0,00 €	235,51 €	7 850,20 €
62 6 7	LIMPEZA,HIGIENE E CONFORTO		4 896,07 €	326,40 €	1 876,83 €	816,01 €	0,00 €	244,80 €	8 160,12 €
62 6 8	OUTROS FORN. - ENCARGOS COM FORMANDOS		380 132,99 €	40 009,70 €	0,00 €	0,00 €		13 914,73 €	434 057,41 €
6 3	GASTOS COM PESSOAL	18 506,37 €	528 865,21 €	37 749,76 €	226 498,58 €	103 811,85 €	0,00 €	28 312,32 €	943 744,10 €
6 4	GASTOS DE DEPRECIAÇÃO E DE AMORTIZAÇÃO		13 971,39 €	931,43 €	5 355,70 €	2 328,57 €	0,00 €	698,57 €	23 285,66 €
6 8	OUTROS GASTOS E PERDAS		738,76 €	49,25 €	283,19 €	123,13 €	0,00 €	36,94 €	1 231,26 €
6 9	GASTOS E PERDAS DE FINANCIAMENTO	2 743,80 €							2 743,80 €
Total das despesas correntes (A)		**24 970,17 €**	**1 193 397,70 €**	**96 719,43 €**	**336 618,39 €**	**151 211,77 €**	**83 411,74 €**	**66 447,02 €**	**1 941 676,23 €**
Despesas de Capital (B); CTE EnoGastronómico (B)			1 783 500,00 €						**1 783 500,00 €**
TOTAL DAS DESPESAS =(A)+(B)		**24 970,17 €**	**2 976 897,70 €**	**96 719,43 €**	**336 618,39 €**	**151 211,77 €**	**83 411,74 €**	**66 447,02 €**	**3 725 176,23 €**

Como se pode observar, existe um aumento com recursos humanos e encargos com formandos, pelo aumento da nossa atividade formativa.

Este crescimento não é tão significativo, tendo em conta os novos 11 postos de trabalho criados desde 2018, sendo que existiu uma otimização significativa dos recursos humanos já colaboradores da ASDOURO. Prevemos assim que se mantenha.

Alinhado contudo com o orçamento de despesa, existem as fontes de receita que também elas acompanham o crescimento da nossa entidade, mostrando um crescimento significativo de projeto, tendo sido já inseridos os valores o mais reais possível, tendo em conta o nosso histórico de execução em projetos anteriores.

Assim, como fonte de receita prevista para o orçamento acima delineado, observe-se a tabela seguinte, onde consideramos as seguintes fontes, sendo que a receita incide apenas sobre projetos aprovados e/ou candidatados (excetuando o QUALIFICA), o que

traduz uma realidade muito próxima do que esperamos que seja a realidade, podendo diferir por falta de execução, onde também vamos reduzir os gastos previstos.

Caso aumentem as fontes de receita, as mesmas devem também influenciar a despesa no quadro acima descrito. Propomos assim para aprovação a seguinte fonte de receita:

ASDOURO

ORÇAMENTO PARA O ANO DE 2024									
Código de Contas (SNC)	RECEITAS CORRENTES DESIGNAÇÃO / MEDIDAS (ACÇÕES)	ASDOURO	ENSINO PROFISSIONAL	CURSO DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO DE JOVENS (CEF)	QUALIFICA	Incentivo Adultos - Projetos Locais Promotores de Qualificações de Nível B1/B2/B3	ERASMUS	Ações Modulares Certificadas	TOTAL
75 1 1	ENSINO PROFISSIONAL		1 189 099,97 €						1 189 099,97 €
75 1 1	CURSO DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO DE JOVENS (CEF)			97 725,56 €					97 725,56 €
75 1 1	CENTRO QUALIFICA				294 176,55 €				294 176,55 €
75 1 1	INCENTIVO ADULTOS - PROJETOS LOCAIS PROMOTORES DE QUALIFICAÇÕES DE NÍVEL B1/B2/B3					151 800,00 €			151 800,00 €
75 1 1	ERASMUS						84 111,74 €		84 111,74 €
75 1 1	AÇÕES MODULARES CERTIFICADAS							55 091,86 €	55 091,86 €
75 2 1	MUNICÍPIO DE S. JOÃO DA PESQUEIRA (Quotização de Sócios)	30 000,00 €							30 000,00 €
75 2 3	IEFP	18 506,37 €							18 506,37 €
78 889	OUTROS NÃO ESPECIFICADOS	21 164,19 €							21 164,19 €
Total das receitas correntes (C)		**69 670,56 €**	**1 189 099,97 €**	**97 725,56 €**	**294 176,55 €**	**151 800,00 €**	**84 111,74 €**	**55 091,86 €**	**1 941 676,23 €**
Receitas de Capital; CTE EnoGastronómico (D)			1 783 500,00 €						**1 783 500,00 €**
TOTAL DAS RECEITAS =(C)+(D)		**69 670,56 €**	**2 972 599,97 €**	**97 725,56 €**	**294 176,55 €**	**151 800,00 €**	**84 111,74 €**	**55 091,86 €**	**3 725 176,23 €**

Como referido, a previsão de execução do CTE, depende de muitos fatores externos, como a aprovação de licenças e adjudicação de construção, pelo que poderão existir ajustes no que se refere ao presente projeto.

Apesar de ser intenção da ASDOURO, não estão previstos investimentos no que se refere à Residência de Estudantes, pela imprevisibilidade dos mesmos no que se refere à decisão.

6. Considerações finais

Sempre que possível, a ASDOURO participará em atividades não previstas neste plano promovidas pela entidade proprietária e outras instituições, desde que consideradas importantes para a prossecução dos estatutos da ASDOURO.

Consideramos este plano um ponto de partida e não um elemento estático, pelo que se considera, a ser aprovado o presente, que não careça de aprovação da assembleia um desvio não superior a 20% do presente plano.

Avaliação do Plano de Atividades

O Relatório do Plano de Atividades deve ser avaliado no final de cada ano, sendo que no ano de 2023, ainda é avaliado o relatório de atividades da ESPRODOURO, sendo o Departamento de Qualidade responsável pela avaliação e monitorização do mesmo.

O objetivo deste documento é melhorar o acompanhamento do ciclo de qualidade, de maneira a maximizar os recursos e melhorar a eficácia da gestão escolar. Por isso, nele são comparadas as atividades propostas pelos dinamizadores/responsáveis, a satisfação dos intervenientes e destinatários, as alterações à calendarização, bem como quais instrumentos de avaliação/indicadores foram utilizados para mensurar o cumprimento dos objetivos do Plano de Atividades.

A monitorização do Plano de Atividades apresenta os resultados globais do ano letivo, nomeadamente o número de atividades previstas, avaliadas, não avaliadas, realizadas e adiadas ou antecipadas, por período letivo e no total do período de tempo a que se reporta.

Revisão do Plano de Atividades

O Plano de Atividades pode ser revisto e serem propostas alterações ao seu desenvolvimento no início de cada período na primeira reunião da Direção, e através da informação recolhida nos relatórios intermédios, sob proposta escrita à Assembleia Geral, caso altere o orçamento em mais de 20%.

TERMO DE APROVAÇÃO

OS DOCUMENTOS DE PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO PARA 2023 FORAM APROVADOS POR UNANIMIDADE, EM ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA REALIZADA NO DIA 13 DE DEZEMBRO DE 2023.

A ASSEMBLEIA GERAL LEGITIMA ASSIM A DIREÇÃO DA ASDOURO PARA A PROSSECUÇÃO DO PRESENTE ORÇAMENTO E PLANO DE ATIVIDADES.

A MESA DA ASSEMBLEIA GERAL

(Manuel António Natário Cordeiro)

Leonor Almeida

(Leonor Zulmira Santana Almeida)