ASDOURO
N.:2502/2024
2024-12-18
ENTRADA

ASSOCIAÇÃO DE DESENVOVIMENTO DO ENSINO
E FORMAÇÃO PROFISSIONAL DO ALTO DOURO

PLANO DE ATIVIDADES

e ORÇAMENTO

2025

Este plano de atividades para o ano de 2025 assume o compromisso de concretizar as ações delineadas pela ASDOURO – Associação de Desenvolvimento do Ensino e Formação Profissional do Alto Douro, abrangendo o conjunto de iniciativas da ESPRODOURO e outros projetos da nossa organização. Além disso, este documento apresenta o Orçamento Geral previsto para 2025.

Os dois documentos foram aprovados em Reunião Ordinária da Assembleia Geral da ASDOURO que decorreu em 18 de dezembro de 2024.

Índice

1. Introdução	2
2. Atividades da Direção da ASDOURO	3
3. Plano de Atividades por Departamento	4
3.1 - ESPRODOURO	4
3.2 - PLANO DE FORMAÇÃO COLABORADORES	7
3.3 - CENTRO QUALIFICA	8
3.4 - DEPARTAMENTO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS	11
3.5 - DEPARTAMENTO DA QUALIDADE (EQAVET e ASDOURO)	14
3.6 - ALIANÇA PERFEITA	16
3.7 - CONTRATAÇÃO PÚBLICA	19
4. PROJETOS DO FUTURO	20
5. Orçamento para 2025	21
6. Considerações finais	24
Avaliação do Plano de Atividades	24
Revisão do Plano de Atividades	24
TERMO DE APROVAÇÃO	25

1. Introdução

A planificação das atividades para o ano de 2025 reveste-se de particular importância estratégica, assegurando a coerência e a sustentabilidade das ações a desenvolver. Numa conjuntura caracterizada por desafios crescentes para a nossa instituição, marcados pela aquisição do Hotel-Residência de Estudantes da ESPRODOURO e a urgente construção e equipamento do novo CTE que tem sofrido atrasos fora da nosso controlo, aliando à necessidade de um planeamento rigoroso, transparente e adaptado às novas exigências do Portugal2030 e do PRR é mais premente do que nunca. É nesta perspetiva que a elaboração do presente plano assume um caráter estruturante, reforçando a importância da ESPRODOURO no contexto formativo regional, nacional e internacional.

Ao longo do presente ano, pretendemos executar e articular projetos aprovados, candidatados e em curso, numa lógica de contínua melhoria e expansão. Esta abordagem não se trata de mera formalidade estatutária: é um reflexo do compromisso da Direção da ESPRODOURO em promover uma cultura de clareza e responsabilidade, garantindo que cada iniciativa é plenamente justificada, devidamente comunicada e alinhada com as metas estratégicas.

O atual orçamento, é o maior orçamento da ASDOURO, na celebração dos seus 30 anos, que também pretendem ser marcados no presente plano de atividades.

Este plano, apesar de poder ser ajustado em virtude de novas orientações governativas ou oportunidades de financiamento, constitui uma base sólida para a atuação da ASDOURO e ESPRODOURO em 2025. Além do orçamento detalhado, que integra o impacto de projetos de grande envergadura, como o Centro Tecnológico Especializado (CTE) em Enogastronomia, bem como iniciativas apoiadas pelo PRR e candidaturas ERASMUS, este documento projeta também a consolidação de estratégias de crescimento nacional e internacional. Ao mesmo tempo, reforça-se o papel do Centro Qualifica, antecipando-se a aprovação de novas candidaturas, o que nos permite encarar o futuro com ambição, rigor e sentido crítico.

Propõe assim a Direção da ESPRODOURO o presente documento à aprovação, contendo as atividades gerais e o orçamento para 2025, devendo ser também considerado como plano de atividades da ESPRODOURO.

2. Atividades da Direção da ASDOURO

A ASDOURO, enquanto Entidade Proprietária da ESPRODOURO, desempenha um papel limitado, distinto e independente das atividades desenvolvidas por esta última, sendo a entidade decisora sem remuneração.

Por conseguinte, a Direção optou por segmentar o plano anual de atividades, permitindo assim uma descrição pormenorizada das ações inerentes a cada projeto. Nesta secção, apresentamos exclusivamente as atividades específicas da Direção.

Assim, são previstas as seguintes atividades da ASDOURO:

ATIVIDADE	RESPONSÁVEL	DATA/PERIODICIDADE
Reuniões de Direção com Direção da Escola	Direção Diretor Geral e Pedagógico	Mensal
Visita ao exterior no âmbito de protocolo de cooperação	Presidente da Assembleia Presidente da Direção Diretor Geral e Pedagógico	Anual
Representação da ASDOURO nas reuniões com tutela	Presidente da Direção Diretor Geral e Pedagógico	Trimestral
Reunião do Conselho Consultivo da ESPRODOURO	Presidente da Direção Diretor Geral e Pedagógico	Anual (Até 15 de fevereiro)
Participação nos eventos realizados pela ESPRODOURO	Direção Diretor Geral e Pedagógico	Bi-Mensal
Reunião de Assembleia Geral da ASDOURO	Direção Diretor Geral e Pedagógico	Semestral (março e dezembro)
Reuniões com investidores ou parceiros em representação da ASDOURO	Presidente da Direção Diretor Geral e Pedagógico	Trimestral
Reunião de Início e Encerramento de ano letivo da ESPRODOURO	Direção Diretor Geral e Pedagógico	Bianual
Participação em Atividades ASDOURO	Direção Diretor Geral e Pedagógico	Mensal

3. Plano de Atividades por Departamento

3.1 - ESPRODOURO

A ESPRODOURO representa o principal projeto da ASDOURO e mantém um peso significativo no orçamento anual – este ano cerca de 59% do total, excluindo o CTE – porém, enquadra-se numa estratégia que visa uma gestão cautelosa dos riscos e de menor exposição à flutuação do ensino profissional, apesar da tendência positiva no número de alunos. Para 2025, a aposta permanece orientada para o futuro, priorizando a modernização, porém extremamente condicionada ao novo modelo pedagógico com a formação tecnológica em empresa e com a construção prevista do novo CTE.

O Coordenador de Futuro será responsável por impulsionar resultados com elevado valor acrescentado para os alunos, bem como pela coordenação e execução do presente plano de atividades. Apresentam-se assim as seguintes atividades previstas para 2025:

MÊS	ATIVIDADE
Janeiro	Dia Internacional do Vinho do Porto
	Visita de estudo a Quinta da Taboadella, Enoturismo, Museu do Pão, Queijaria
Fevereiro	Visita Caves Messias
	Revista Videirinha
Março	Feira da Planta
	III Jornadas das Tecnologias Digitais
	Violência no Namoro
	Visita de Estudo à central Biomassas
	Visita de Estudo ao Politécnico de Bragança
Abril	Visita de estudo à Assembleia da República
	Masterclass Hotelaria e Restauração
	Viagem de Estudo Integradora
	Visita de Estudo ao Museu da Eletricidade
	Realização de um Caderno de Campo Digital
	Feira da Ladra

Maio	Dia da Europa (Línguas)
	Programa Informativo na Rádio Voz do Douro
Junho	III Gala ESPRODOURO e VI Festival Enogastronomico
	Marchas S. João
	Prova de Aptidão Profissional
	Encerramento do ano letivo - Trilhos Arqueológicos do Prazo
Setembro	Participação na Vindouro
	BOOTCAMP Cerimónia de Abertura do Ano Letivo
	O Canetão - Reciclagem
	Workshop Produto da Terra
Outubro	Dia da Alimentação Saudável
	Workshop de Cutelaria
	Jantar da Confraria do Vinho do Douro
	Concurso Revelação
	Halloween Esprodouro
	Dia Mundial da Alimentação Saudável - Workshop sobre o consumo de azeite
	Ação Sensibilização: Consumo de Álcool e Drogas
	Aniversário da Escola
	Consumo de Álcool e Drogas
Novembro	Magusto com jogos tradicionais multiculturais
	Visita de estudo ao Banco de Portugal Viseu
	Workshop Cogumelos
	Concurso Pastelaria Literária
	Falemos de Vinho do Porto
	Visita de Estudo ao Tribunal
	Tourism On - Experiência nas profissões de Turismo

	Ação Sensibilização: Segurança na Internet
	Ação Sensibilização: Cidadania e Não-discriminação
	Dia do não fumador, promoção de hábitos de vida saudáveis
	Tertúlias para Pais
	Ações de divulgação de recrutamento Administração Interna e do Ministério da Defesa
Dezembro	Festa de Natal Esprodouro
	Workshop de Doçaria e Bebidas Natalícias
	Visita de Estudo à Bosch - Aveiro
	Ação Sensibilização: Prevenção e Segurança rodoviária
Ao longo do ano	Preparação para o primeiro contacto com as empresas
	Campanha de Sensibilização- Ambiente e Sustentabilidade
	Promoção de hábitos de vida saudáveis

Ao longo do ano letivo podem surgir atividades promovidas por entidades externas ou pela ESPRODOURO. Existe uma possibilidade de desvios no plano devido ao decorrer de obras na sede da ASDOURO devido ao projeto de Centro Tecnológico Especializado previsto.

3.2 - PLANO DE FORMAÇÃO COLABORADORES

O Plano de Formação é um instrumento essencial de planeamento, concebido para dar resposta às necessidades formativas da ESPRODOURO e do Centro Qualifica, assegurando a operacionalização dos projetos e atividades em sintonia com os respetivos Projetos Educativos. Este ano, auscultou-se o Conselho Pedagógico e as coordenações, por forma a criar um plano de formação adaptado às necessidades da escola. Adotando uma lógica de melhoria contínua, este Plano de Formação apresenta-se como um documento dinâmico, sujeito a ajustes sempre que sejam identificadas novas necessidades. Incentivamos os colaboradores a realizar ações de formação financiada, quer internamente, quer em parceria com entidades externas. No entanto, após o nosso diagnóstico de necessidades formativas interno, o presente plano disponibilizará aos interessados um conjunto de áreas formativas a selecionar segundo as suas preferências e objetivos.

PLANO DE FORMAÇÃO ASDOURO/ESPRODOURO			
AÇÕES DE FORMAÇÃO PARA O ANO 2025			
Área Organizacional	Área de Formação	Designação da Ação	Destinatários
Operacional	Administrativa	Inteligência Artificial e Automação de Processos	Serviços Administrativos
		Espanhol	
		Folhas de Cálculo Avançadas	
	Pedagógica	Inteligência Artificial e Automação de Processos	Professores/ Formadores/ Estrutura Pedagógica
		Espanhol	
		Boas práticas pedagógicas em Sala de Aula	
	Financeira	Inteligência Artificial e Automação de Processos	Departamento Financeiro
		Folhas de Cálculo Avançadas	
		Contratação Pública e Projetos	
Educação Inclusiva	Psicologia e Orientação	Inteligência Artificial e Automação de Processos	Aliança Perfeita EMAEI
		Boas práticas pedagógicas em Sala de Aula	
Educação e Formação de Adultos	Reconhecimento e Validação Competências	Inteligência Artificial e Automação de Processos	Equipa Qualifica
		Boas práticas em Centros Qualifica e RVCC	
		Folhas de Cálculo Avançadas	

Após aprovação do mesmo, fica encarregue a Coordenação Pedagógica, em articulação com o Departamento da Qualidade, de organizar o mapa de formação dos recursos humanos de acordo com o melhor calendário.

3.3 - CENTRO QUALIFICA

O Centro QUALIFICA prevê realizar várias atividades ao longo de 2024, dirigidas particularmente à população adulta, nomeadamente a captação de adultos com baixa escolaridade para inscrição e desenvolvimento do processo de RVCC, com vista ao aumento da escolaridade e qualificação.

Para além de novos compromissos, o CQ ASDOURO pretende dar continuidade ao trabalho desenvolvido até aqui. Assim, das várias atividades a realizar e outras que podem surgir, destacam-se as seguintes:

MÊS	ATIVIDADE
Janeiro – Dezembro (atividades transversais)	1. **Apoio Individualizado e Promoção Formativa** a. Atividade contínua de apoio ao adulto, com divulgação de ofertas formativas, como FMC, Cursos EFA e RVCC, tendo em consideração o perfil e as necessidades do participante. 2. **Utilização de Ferramentas Digitais** a. **WhatsApp 4 You:** Apoio constante aos adultos para que mantenham a motivação no seu percurso formativo. b. **Google Classroom for All:** Interação facilitada entre adultos, formadores e técnicos através do Google Classroom, para organizar e partilhar trabalhos de forma eficiente. 3. **Pequenos Passos, Grandes Desafios** a. Motivação dos adultos através de tarefas diárias ou semanais para reforçar o progresso e evitar que se sintam sobrecarregados. 4. **Balanço de Competências** a. Autoavaliação e planeamento do desenvolvimento de competências em colaboração com formadores e técnicos.
Janeiro	1. **Bootcamp Institucional:** a. Realizado em parceria com a ESPRODOURO, envolvendo alunos e formandos, promovendo momentos de partilha e troca de experiências. O objetivo é reforçar a importância da aprendizagem ao longo da vida, num ambiente descontraído.
Fevereiro -	1. **Skill Team Building:** a. Dinamização de atividades para fomentar o trabalho em equipa e reforçar as relações interpessoais, com foco na aprendizagem contínua. 2. **Exploração do Currículo:** a. Reflexão sobre a trajetória profissional e definição de novas metas pessoais e profissionais.
Março	1. **Sabores e Tradições: A Receita das Papas de Laberças** a. Atividade prática em parceria com um rancho folclórico, e os alunos da ESPRODOURO onde os participantes aprenderão a confeccionar papas de

	laberças, uma receita tradicional. Além da componente culinária, o rancho poderá partilhar histórias sobre a origem do prato e a sua ligação às tradições locais. O momento culmina numa degustação em grupo, promovendo convívio e reforçando o espírito comunitário.
Abril	1. **Promoção da Oferta Formativa:** a. Divulgação através de meios digitais, materiais escritos, outdoors e redes sociais. 2. **Atelier Digital:** a. Workshop sobre competências digitais, dinamizado por profissionais da área. O objetivo é identificar ferramentas necessárias para o crescimento profissional e pessoal no mundo digital.
Maio	1. **Workshops Temáticos:** a. Oficinas em áreas como cozinha/pastelaria, restaurante/bar e artes ("Ser artista por um dia – muda a tua perspetiva"). 2. **Jogo das Profissões:** a. Atividade interativa para avaliar competências profissionais e identificar capacidades que precisam ser desenvolvidas. 3. **Dia de Check-Up na Empresa:** a. Diagnóstico detalhado das competências e necessidades dos adultos, seguido de orientação personalizada para a melhor oferta formativa.
Junho	1. **Monopólio das Profissões:** a. Reflexão lúdica sobre competências pessoais e profissionais, promovendo a identificação de áreas a desenvolver. 2. **Peddy Paper das Qualificações:** a. Sensibilização para a importância da aprendizagem ao longo da vida, através de desafios realizados em locais estratégicos, como escolas e bibliotecas.
Julho	1. **Workshop de Produtos Regionais: Sabores e Tradições** a. Oficina dedicada à exploração de produtos locais e regionais, como queijos, enchidos e pães. Durante o workshop, os participantes aprenderão sobre a origem, os métodos de produção e o uso de cada produto na culinária tradicional.
Setembro	1. **Competência-Catching:** a. Dinamização de jogos e métodos interativos para motivar os adultos a serem agentes ativos no processo de ensino-aprendizagem. 2. **Visitas de Estudo Qualifica:** a. Divulgação de saídas profissionais, cursos e espaços interativos, incentivando novas perspetivas de carreira.
Outubro	1. **Visitas a Instituições de Ensino Superior:** a. Apresentação de cursos e vantagens do ensino superior, promovendo decisões informadas sobre a continuidade dos estudos. É esclarecida a possibilidade de solicitar o estatuto de trabalhador-estudante.

Novembro	1. **Visitas a Empresas:** a. Contacto direto com o mundo empresarial para desenvolver competências práticas e sociais, promovendo o empreendedorismo e uma participação ativa na sociedade.
Dezembro	1. **Experiência "O Meu Sonho por um Dia":** a. Oportunidade para os adultos experimentarem uma atividade laboral diferente, desenvolvendo novas competências e expandindo a sua perspetiva de crescimento profissional e pessoal.

3.4 - DEPARTAMENTO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS

ERASMUS

Com a aprovação do projeto 2022-1-PT01-KA120-VET-000111827, a ESPRODOURO tornou-se entidade acreditada ERASMUS com financiamento garantido até 2027, o que nos garante subvenção para os próximos 5 anos.
Pretendemos também candidatar-nos a novas mobilidades individuais para a educação de adultos para proporcionar novas experiências a alunos de EFA e do Qualifica.

No presente ano civil, 2024, finalizamos o projeto **2023-1-PT01-KA121-VET-000148071** e realizamos 7 mobilidades de curta duração em Zaragoza, Espanha. Esta mobilidade permite aos alunos realizarem noutro país a Formação em Contexto de Trabalho. As atividades inerentes a estas mobilidades estão relacionadas com as áreas de formação dos alunos de 12.º ano lecionadas na escola no presente ano letivo como Cozinha e Pastelaria; Restauração e Bar; Eletrónica, Automação e Computadores; e Comunicação e Serviço Digital. A ideia principal é que os alunos adquiram novas aprendizagens de outras culturas, autonomia de organização do seu tempo e novas experiências linguísticas que permitirão o seu trabalho cada vez mais europeu, abrindo novos espaços de comunicação, inclusive no nosso país onde o turismo é crescente. A mobilidade acima referida teve uma taxa de execução superior a 100%.

No ano letivo de 2024/2025 prevemos executar a candidatura **2024-1-PT01-KA121-VET-000213744**, com um valor total de aprovação de **40.714,00€.** Esta candidatura prevê as seguintes modalidades:

- Short-term learning mobility of VET learners: 6 mobilidades;
- Job-shadowing: 1 mobilidade;
- Long-term learning mobility of VET learners (ErasmusPro): 1 mobilidade;
- Courses and training: 1 mobilidade.

No que diz respeito às candidaturas de parcerias de pequena dimensão (Ação Chave 2 - KA210-VET), apresentamos em fevereiro de 2025 a candidatura ***"Interiores Europeus - Os D'Ouros em sinergia"*** no valor de **60.000,00€.** Os objetivos principais do projeto são:

- O1 - Promover em dois eventos (um em Portugal e outro em Espanha) a mostra de competências de alunos de áreas desfavorecidas do interior (Portugal e Espanha), estimulando a partilha de conhecimentos entre jovens e adultos (cerca de 300) criando mostras dos seus trabalhos e como podem ser potenciadas nas plataformas europeias, no primeiro semestre de 2025.

- O2 - Promover um encontro com cerca de 200 stakeholders Ibéricos num festival de produtores e de turismo, criando uma rede de networking de contactos que culminará na divulgação da plataforma EURES, para que os contratos sejam europeus, numa cultura europeia, a decorrer no primeiro semestre de 2025.
- O3 - Realizar um fórum ibérico de debate sobre as dificuldades de ensinar e formar no interior de Portugal e de Espanha (a decorrer no segundo semestre de 2025) e proporcionar a troca de oportunidades e experiências educacionais.

As parcerias de pequena dimensão pretendem contribuir para a criação e o desenvolvimento de redes transnacionais e para fomentar sinergias com e entre políticas a nível local, regional, nacional e internacional.

As atividades a desenvolver serão as que prevemos:

MÊS	ATIVIDADE
Janeiro	- Divulgação do Programa Erasmus+ e seus resultados - Ação de sensibilização de regras da residência - Criação de regulamento para a seriação de alunos internacionais 24/25 - Início de divulgação e captação de alunos internacionais - Partilha de Receitas de alunos internacionais e nacionais: A carta
Fevereiro	- Apresentação de Candidaturas Erasmus (Ensino profissional e parcerias de pequena dimensão) - Missão com visita e recrutamento de alunos ao México - Missão com visita e recrutamento de alunos da Colômbia - Dia dos Namorados em diferentes culturas
Março	- Início das mobilidades dos alunos ERASMUS - Seleção e emissão de declarações de alunos para os cursos profissionais - Atividade de integração: África no Douro
Abril	- Reuniões de seleção de alunos internacionais com família - Sessão de preparação/ esclarecimentos para a mobilidade internacional. - Dia da Liberdade: Atividade Internacional - Baile de Finalistas
Maio	- Dia da Interculturalidade: pratos típicos (21 maio) - Lista de seriação de alunos Internacionais

Junho	- Festa dos Finalistas Internacionais em São João da Pesqueira - Atribuição de certificados de matrícula de alunos internacionais
Julho	- Elaboração de vídeo de acolhimento de alunos estrangeiros - Preparação das residências para o próximo ano letivo
Agosto	- Preparação das residências para o próximo ano letivo
Setembro	- Semana de boas-vindas: Integração alunos estrangeiros: • Sessão de boas-vindas com o diretor e professores; • Tour pela escola com apresentação das instalações e do RI Esprodouro; • Apresentação do Hotel-Residência, bem como do regulamento e das regras do mesmo, assim como a atribuição de quartos; • Visita por São João da Pesqueira para apresentação da vila e serviços básicos aos novos alunos;
Outubro	- Sessão de Integração Cultural - Preenchimento dos Contratos de Futuro
Dezembro	- Troca de experiências culturais: Compartilhar as tradições de Natal de cada país. - Confecionar pratos de Natal de cada país -Envio de cartas/presentes de natal às famílias

RELAÇÕES COM OUTROS PAÍSES

Prevemos mais melhorias no protocolo estabelecido em 2021 com o Instituto do Emprego e Formação Profissional (IEFP) de Cabo Verde no sentido de se criar maior facilidade nos processos de visto de alunos para o ano letivo 2024/2025, com a missão de visita ao país.

Vamos apostar ainda na criação de relações com a Colômbia e com o México, para a captação de alunos, nomeadamente da região de Cartagena, pretendendo promover o protocolo com o ICN (Instituto Colombiano de Neuropedagogia). Pretendemos também captar cerca de 20 novos alunos estrangeiros para o ensino profissional em setembro de 2024, dentro das limitações de residência disponíveis, sendo que no ano letivo de 2023/2024 tivemos cerca de 60 alunos alojados, onde 58 são estrangeiros.

Prevemos ainda a candidatura a novos projetos europeus que possam revestir outras modalidades de mobilidade e/ou projetos com cariz internacional.

3.5 - DEPARTAMENTO DA QUALIDADE (EQAVET e ASDOURO)

A ASDOURO, alinhada com as melhores práticas europeias de Educação e Formação Profissional (EFP), possui um Sistema de Gestão da Qualidade certificado pelo EQAVET. Este marco, renovado em junho de 2023, demonstra o nosso compromisso em oferecer formação de excelência e proporciona um referencial sólido para a melhoria da qualidade.

Através de auditorias periódicas, monitorizamos rigorosamente indicadores de desempenho e garantimos a conformidade com os requisitos legais. O Departamento de Qualidade desempenha um papel crucial neste processo, analisando dados, identificando oportunidades de melhoria e promovendo uma cultura de qualidade em todos os níveis da organização.

A implementação de um ciclo PDCA (Planear, Fazer, Verificar, Agir) permite-nos otimizar continuamente os nossos processos e alcançar resultados cada vez mais satisfatórios. Adicionalmente, a monitorização constante de indicadores pedagógicos, físicos e financeiros assegura que os nossos projetos sejam executados de forma eficiente e eficaz.

Em termos de garantia da qualidade, o departamento terá como responsabilidade principal

ATIVIDADE	RESPONSÁVEL	DATA/PERIODICIDADE
Formação EQAVET	Departamento da Qualidade	Por semestre letivo (Rel)
Monitorização da Conclusão dos módulos	Departamento da Qualidade	Por semestre letivo (Rel)
Monitorização Taxa de Absentismo, Abandono e Sucesso	Departamento da Qualidade e Coordenação Pedagógica	Por semestre letivo (Rel)
Reunião de Monitorização de Melhoria contínua (Delegados de Turma, AE, Gestores Curso e Aluno)	Departamento da Qualidade e Coordenação Pedagógica	Por semestre letivo (Rel)
Monitorização da satisfação (alunos, encarregados de educação, pais, stakeholders e colaboradores)	Departamento da Qualidade	Por semestre letivo (Rel)
Aulas Observadas (1 por professor/formador)	Departamento da Qualidade	Por semestre letivo (Rel)

Registos dos indicadores EQAVET	Departamento da Qualidade Equipa Aliança Perfeita	Março de 2025 (Rel)
Relatório de Autoavaliação (Resultados dos inquéritos de satisfação dos stakeholders)	Departamento da Qualidade	Dezembro 2025 (Rel)
Divulgação dos resultados	Departamento da Qualidade	Janeiro 2026 (Rel)
Verificação de Indicadores de Projetos (QUALIFICA, EFA, Profissional, ERASMUS e outros)	Departamento da Qualidade Diretor Geral e Pedagógico	Mensal (Rel)
Verificação de cumprimento dos procedimentos e processos de Qualidade	Departamento da Qualidade	Semanal (Rel)
Auditorias a processos e procedimentos específicos	Departamento da Qualidade	Semanal (Rel)
Planos de ação corretivos em reuniões semanais	Departamento da Qualidade Reuniões de Briefing	Semanal (Rel)

Para garantir a transparência e a accountability, os indicadores de desempenho serão comunicados anualmente aos stakeholders da ASDOURO através do relatório de gestão. Esse relatório apresentará uma análise detalhada da evolução dos indicadores ao longo do tempo.

Será também realizada a devolução dos dados de qualidade interna aos colaboradores no primeiro conselho pedagógico do ano letivo 2025/2026 com sugestões de melhoria contínua.

3.6 - ALIANÇA PERFEITA

A criação de sinergias entre a escola, a comunidade, as famílias e os vários intervenientes educativos revela-se crucial para promover um clima escolar inclusivo, seguro e orientado para o bem-estar de todos. No contexto da ESPRODOURO, o Projeto Aliança Perfeita assume um papel determinante ao procurar reduzir o absenteísmo, fomentar oportunidades profissionais e incentivar o prosseguimento de estudos no ensino superior. Esta iniciativa reflete a importância de uma intervenção holística e multidisciplinar, algo corroborado por estudos internacionais em psicologia educacional

Durante o período pandémico, o Projeto Aliança Perfeita centrou-se no acompanhamento de alunos com dificuldades sociais, emocionais ou de saúde, reforçando a importância de equipas técnicas especializadas e parcerias institucionais eficazes. A equipa multidisciplinar, composta por uma psicóloga interna, uma técnica superior de psicologia cedida pelo Município, um Coordenador de Futuro e uma assistente administrativa, articula recursos e referenciações para consultas psicológicas, avaliações clínicas e encaminhamentos para entidades externas, como centros de saúde mental, CPCJ, GNR, Núcleos de Infância e Juventude, bem como para a Justiça, demonstrando um compromisso com a proteção integral do aluno. É quase como se este projeto fosse um "GPS do bem-estar", orientando jovens e adultos, em tempo real, para os melhores apoios e recursos disponíveis.

Em termos práticos, o Projeto Aliança Perfeita não só assegura intervenções terapêuticas, mas também promove atividades pedagógicas e iniciativas que visam estimular o crescimento pessoal, a integração social e o desenvolvimento de competências necessárias para uma transição bem-sucedida para a vida adulta e o mundo laboral

Deste modo, a sua ação é sistémica, envolvendo o indivíduo, a família e as empresas parceiras, bem como a equipa multidisciplinar de apoio à Educação Inclusiva, ao serviço da construção de um futuro mais coeso e promissor.

Assim, estão previstas as seguintes atividades para o departamento em causa:

ATIVIDADE	RESPONSÁVEL	DATA/PERIODICIDADE
Reuniões da equipa	Equipa Aliança Perfeita	Mensal
Reuniões com entidades, encarregados de educação e alunos para celebração de protocolos e FCT/AEE	Equipa Aliança Perfeita	Ao longo do ano

Encaminhamento para o acompanhamento psicológico dos alunos e das famílias, avaliação psicológica e consulta de psicologia clínica	Psicólogos -entidades externas em colaboração com a Equipa Aliança Perfeita	Ao longo do ano
Realização das reuniões da EMAEI, reuniões com docentes e participação nas reuniões intercalares e de avaliação	Equipa Aliança Perfeita	Ao longo do ano
Intervenção com foco académico ou comportamental, prevenção de bullying, apoio psicopedagógico, prevenção do abandono escolar	Equipa Aliança Perfeita	Ao longo do ano
Intervenção social com o aluno e família	Equipa Aliança Perfeita	Ao longo do ano
Recolha e monitorização de dados para o EQAVET	Equipa Aliança Perfeita Departamento de Qualidade	Ao longo do ano
Atualização do Plano para a Igualdade e outros planos ou manuais de procedimentos	Equipa Aliança Perfeita	Janeiro
Recolha e comunicação de ofertas de emprego	Equipa Aliança Perfeita	Ao longo do ano

Os projetos com e para os alunos são outro pilar prioritário deste departamento, que decorrendo de forma contínua, compreenderá as seguintes atividades previstas:

ATIVIDADE	RESPONSÁVEL	DATA/PERIODICIDADE
Ser solidário - recolha e entrega de roupa, e brinquedos livros	Equipa Aliança Perfeita Loja social	Ao longo do ano
Projeto de Ambiente e Sustentabilidade na Vila-Eletrão	Equipa Aliança Perfeita Bombeiros Voluntários de Ervedosa do Douro	Ao longo do ano
Tertúlia parental com	Equipa Aliança Perfeita	Uma vez por semestre

lanche convívio.		
Ações de sensibilização- Higiene, imagem e sexualidade	Equipa Aliança Perfeita Centro de Saúde SJP	Ao longo do ano Ao longo do ano
Ações de sensibilização- Núcleo Escola Segura	Equipa Aliança Perfeita GNR	Ao longo do ano
Projetos de Promoção da Igualdade de oportunidades e de género e Formação Igualdade de Género e Não Discriminação para docentes e não docentes	Equipa Aliança Perfeita	Ao longo do ano
Ações de divulgação de recrutamento da Administração Interna e do Ministério da Defesa	Equipa Aliança Perfeita Exército Português Força Aérea Portuguesa	Março
Ação de orientação vocacional divulgação da oferta formativa para prosseguimento de estudos	Equipa Aliança Perfeita Instituições de Ensino Superior	Fevereiro
Ação de sensibilização: Empreendedorismo	Equipa Aliança Perfeita Capital Douro	Junho

Prevê-se em 2025 realizar para todos os alunos o Contrato para o Futuro: "Pronto para o teu futuro?": processo que facilita a criação de metas profissionais e/ou pessoais e o desenvolvimento de estratégias para o alcance dos objetivos do aluno, de forma a aumentar seus resultados positivos sobre as áreas por ele indicadas.

3.7 - CONTRATAÇÃO PÚBLICA

No que se refere ao assunto em epígrafe cumpre especificar os procedimentos a observar no ano de 2025, a saber:

A. a iniciar em janeiro de 2025 - **Ajuste Direto Regime Geral para aquisição de prestação de serviços de seguros**, com valor base de 12.500,00€, com a duração de 12 meses;
B. a iniciar em janeiro de 2025 - **Ajuste Direto Simplificado para a aquisição de bens alimentares - Padaria e Pastelaria**, com valor base de 4.990,00€, com a duração de 12 meses ou até atingir o valor em referência;
C. a iniciar em janeiro de 2025 - **Ajuste Direto Simplificado para a aquisição de botijas de gás**, com valor contratual base de 4.990,00€, com a duração de 12 meses ou até atingir o valor em referência;
D. a iniciar em janeiro 2025 - **Ajuste Direto Simplificado de Vestuário Profissional**, com valor base inferior a 5.000,00€ ,com a duração de um ano ou até atingir o valor em referência;
E. a iniciar em janeiro 2025 - **Ajuste Direto Simplificado de aquisição de café**, com valor base inferior a 5.000,00€, com a duração de um ano ou até atingir o valor em referência;
F. a iniciar em janeiro 2025 - **Ajuste Direto Simplificado para a Manutenção e Arranjo de Carrinhas**, com valor base de 4.990,00€, com a duração de 12 meses;
G. a iniciar em janeiro 2025 - **Ajuste Direto Simplificado para a Manutenção e Arranjo de eletrodomésticos**, com valor base de 4.990,00€, com a duração de 12 meses;
H. a iniciar em janeiro 2025 - **Ajuste Direto Simplificado para a aquisição de produtos de limpeza** com valor base de 4.990,00€, com a duração de 12 meses;
I. a iniciar em fevereiro 2025 - **Concurso Público para Aquisição de carnes e derivados** com valor base de 120.000,00€, com duração de 36 meses ;
J. a iniciar em fevereiro 2025 - **Consulta Prévia para Aquisição de gás propano a granel** com valor base de 60.000,00€, com duração de 36 meses
K. Procedimentos relacionados com o Centro Tecnológico Especializado, são os seguintes :
    a) Concurso Público Internacional para aquisição de equipamentos de eletrónica e automação, robótica, cozinha, pastelaria, restaurante/bar e Vitivinícola , com valor base de 620.000,00 € com duração até 31 dezembro 2025;
    b) Concurso Público Empreitada, com valor base de 580,000,00 € com duração até 31 dezembro 2025;

Outras aquisições serão decididas em reunião de direção no sentido do melhor serviço para a ASDOURO.

4. PROJETOS DO FUTURO

A ASDOURO tem interesse em realizar as candidaturas submetidas em 2024 e manter as mesmas em 2025, salientando que grande parte das candidaturas estão em curso até 2026, reduzindo por isso as candidaturas a submeter neste ano. Porém, pretendemos ainda realizar as seguintes candidaturas, caso aplicável:

- PRR - C21-i03 - Medida reforçada: Eficiência energética em edifícios de serviços -
  - Janeiro de 2025
- ESO4.1 - Acesso ao emprego4005 - Criação de emprego e microempreendedorismo
  - Até Março de 2025
- RSO1.1 - Promover a investigação e a inovação
  - Até Fevereiro de 2025
- ESO4.8 - Inclusão ativa e empregabilidade - 4050 - Capacitação para a Inclusão
  - Até Abril de 2025
- ESO4.3 - Participação equilibrada de homens e mulheres no mercado de trabalho
  - Até Agosto de 2025
- RSO2.2 - Energia renovável
  - Até Agosto de 2025

Na expetativa de agregar conhecimento e gerar valor pretende-se realizar um conjunto de ações que rentabilizem o Protocolo de Parceria para a Gestão e Inovação do Douro, nomeadamente no Pólo de Inovação do Douro – Quinta de Santa Bárbara. Este projeto depende de obras que serão realizadas pelo Ministério da Agricultura, que ainda continuam em curso.

Continuamos com o desígnio de terminar as obras do CTE e sua total execução até 31 de dezembro de 2025, pelo que reiteramos o projeto.

As candidaturas previstas e novos projetos, são apenas possíveis previsões de intenção, podendo existir outros projetos com maior interesse para a nossa instituição.

Temos interesse em reforçar as candidaturas de ERASMUS, assim como outros potenciais projetos que tenham interesse para a sustentabilidade da ASDOURO.

5. Orçamento para 2025

O orçamento proposto para o ano de 2025, teve um aumento de 6,53% face ao ano de 2024, passando de **3.725.176,23€** para **3.968.455,71€**. O Centro Tecnológico de Enogastronomia de valor **1.783.500,00€** transitou do ano de 2024 para 2025, pois não teve qualquer execução financeira em 2024, justificado pelo atraso na entrega de projetos de especialidades. Os gastos com o pessoal têm um valor previsto de **909.432,71€**, cuja variação é negativa de cerca de 3,63%, face ao ano de 2024. Esta variação deve-se ao facto do coordenador do Centro Qualifica desenvolver a sua atividade em regime de prestação de serviços o que faz aumentar a rúbrica de despesas de Honorários e diminui os Gastos com Pessoal. Na elaboração deste orçamento tiveram-se os seguintes pressupostos:

- O Projeto do Ensino Profissional ainda não está aprovado e prevê-se uma execução em cerca de **95%**;
- O Projeto do curso CEF de educação e formação ainda não está aprovado e prevê-se uma execução em cerca de **95%**;
- O Projeto Qualifica ainda já está aprovado e prevê-se uma execução de **95%**;
- O Projeto Incentivo Adultos - Projetos Locais Promotores de Qualificações de Nível B1/B2/B3: Candidatura já aprovada e em execução, com IVA de 13.110,00€ que poderá não ser elegível. Prevê-se uma execução de **92%**;
- O projeto ERASMUS contempla candidaturas aprovadas, cujo valor que falta executar é aproximadamente 87.616,40€ e cuja taxa de execução se prevê de **95%**;
- O projeto de Ações Modulares Certificadas para o período de setembro de 2024 a agosto de 2027 está em execução, cujo valor de orçamento para os 3 anos é de **479.852,38€**. Prevê-se uma execução financeira para o ano de 2025 de cerca de **151.953,25€**
- As despesas de capital: projeto "CTE EnoGastronómico" com IVA no valor de 333.500,00€, cujo valor pode não ser elegível.

As despesas não elegíveis em sede de execução, podem afetar o resultado líquido previsto e deverão ser liquidadas pela ASDOURO. Assumimos uma previsão positiva, face às previsões transmitidas pela tutela e que aparentemente se configuram como realistas, pelo que esperamos não ter liquidação de IVA dos projetos do PRR.

Assim, na tabela abaixo, apresentam-se as seguintes perspetivas, sendo que nos encargos com pessoal são consideradas as prestações de serviços na área da formação.

ASDOURO

ORÇAMENTO PARA O ANO DE 2025										
Código de Contas (SNC)	DESPESAS CORRENTES DESIGNAÇÃO / MEDIDAS (ACÇÕES)	ASDOURO	ENSINO PROFISSIONAL	CURSO DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO DE JOVENS (CEF)	QUALIFICA	Incentivo Adultos - Projetos Locais Promotores de Qualificações de Nível B1/B2/B3	ERASMUS	Ações Modulares Certificadas	CURSO DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO DE ADULTOS (EFA)	TOTAL
62 2 1	TRABALHOS ESPECIALIZADOS		7 890,80 €	188,57 €	1 740,97 €	917,63 €	247,00 €	918,86 €	1 375,78 €	13 279,71 €
62 2 2	PUBLICIDADE E PROPAGANDA		82,36 €	1,97 €	18,17 €	9,58 €	2,58 €	9,59 €	14,36 €	138,60 €
62 2 3	VIGILÂNCIA E SEGURANÇA		30 734,74 €	734,49 €	6 781,09 €	3 574,17 €	962,08 €	3 579,34 €	5 358,67 €	51 724,58 €
62 2 4	HONORÁRIOS		25 484,33 €	2 186,68 €	23 594,49 €	7 273,16 €		16 910,83 €	24 417,50 €	99 846,99 €
62 2 5	COMISSÕES	8 068,80 €								8 068,80 €
62 2 6	CONSERVACAO E REPARACÃO		18 695,70 €	446,78 €	4 124,88 €	2 174,14 €	585,22 €	2 177,28 €	3 259,63 €	31 463,65 €
6 2 3	MATERIAIS		94 012,24 €	2 246,67 €	20 742,18 €	10 932,76 €	2 942,83 €	10 948,58 €	16 391,23 €	158 216,49 €
62 4 1	ELETRICIDADE		32 203,94 €	769,60 €	7 105,24 €	3 745,02 €	1 008,07 €	3 750,44 €	5 614,82 €	54 197,14 €
62 4 2	COMBUSTÍVEIS		11 333,59 €	270,85 €	2 500,56 €	1 317,99 €	354,77 €	1 319,90 €	1 976,03 €	19 073,69 €
62 4 3	ÁGUA		4 884,83 €	116,74 €	1 077,75 €	568,06 €	152,91 €	568,88 €	851,68 €	8 220,85 €
62 4 8	GÁS		36 880,25 €	881,35 €	8 136,99 €	4 288,83 €	1 154,45 €	4 295,04 €	6 430,15 €	62 067,06 €
6 2 5	DESLOCACÕES, ESTADAS E TRANSPORTES		13 602,89 €	325,08 €	3 001,24 €	1 581,88 €	425,81 €	1 584,18 €	2 371,69 €	22 892,78 €
626 1 1	RENDAS E ALUGUERES		22 968,70 €	548,90 €	5 067,65 €	2 671,05 €	718,98 €	2 674,91 €	4 004,64 €	38 654,83 €
62 6 2	COMUNICACÃO		4 216,84 €	100,77 €	930,37 €	490,38 €	132,00 €	491,09 €	735,21 €	7 096,66 €
62 6 3	SEGUROS		2 412,40 €	57,65 €	532,25 €	280,54 €	75,51 €	280,95 €	420,61 €	4 059,91 €
62 6 7	LIMPEZA,HIGIENE E CONFORTO		6 620,71 €	158,22 €	1 460,75 €	769,93 €	207,25 €	771,04 €	1 154,34 €	11 142,23 €
62 6 8	OUTROS FORN. - ENCARGOS COM FORMANDOS		425 104,81 €	7 274,88 €	0,00 €	0,00 €	3 393,14 €	53 822,46 €	126 110,29 €	615 705,58 €
6 3	GASTOS COM PESSOAL	10 083,26 €	501 301,66 €	14 413,94 €	195 226,63 €	107 841,80 €	26 915,45 €	44 932,74 €	8 717,23 €	909 432,71 €
6 4	GASTOS DE DEPRECIAÇÃO E DE AMORTIZAÇÃO		16 518,66 €	394,76 €	3 644,56 €	1 920,97 €	517,08 €	1 923,75 €	2 880,06 €	27 799,82 €
6 8	OUTROS GASTOS E PERDAS		10 620,50 €	253,81 €	2 343,23 €	1 235,07 €	332,45 €	1 236,85 €	1 851,71 €	17 873,62 €
6 9	GASTOS E PERDAS DE FINANCIAMENTO	24 000,00 €								24 000,00 €
Total das despesas correntes (A)		42 152,06 €	1 285 569,94 €	31 351,71 €	288 029,02 €	161 592,96 €	40 127,56 €	152 196,83 €	213 935,63 €	2 184 955,71 €
Despesas de Capital (B); CTE EnoGastronómico (B)			1 783 500,00 €							1 783 500,00 €
TOTAL DAS DESPESAS =(A)+(B)		42 152,06 €	3 069 069,94 €	31 351,71 €	288 029,02 €	161 592,96 €	40 127,56 €	152 196,83 €	213 935,63 €	3 968 455,71 €

Como se pode observar, existe um aumento com recursos humanos e encargos com formandos, pelo aumento da nossa atividade formativa.

Este crescimento não é tão significativo, tendo em conta os novos 11 postos de trabalho criados desde 2018, sendo que existiu uma otimização significativa dos recursos humanos já colaboradores da ASDOURO. Prevemos assim que se mantenha.

Alinhado contudo com o orçamento de despesa, existem as fontes de receita que também elas acompanham o crescimento da nossa entidade, mostrando um crescimento significativo de projeto, tendo sido já inseridos os valores o mais reais possível, tendo em conta o nosso histórico de execução em projetos anteriores.

Assim, como fonte de receita prevista para o orçamento acima delineado, observe-se a tabela seguinte, onde consideramos as seguintes fontes, sendo que a receita incide apenas sobre projetos aprovados e/ou candidatados, o que traduz uma realidade muito próxima do que esperamos que seja a realidade, podendo diferir por falta de execução, onde também vamos reduzir os gastos previstos.

Caso aumentem as fontes de receita, as mesmas devem também influenciar a despesa no quadro acima descrito. Propomos assim para aprovação a seguinte fonte de receita:

ASDOURO

ORÇAMENTO PARA O ANO DE 2025										
Código de Contas (SNC)	RECEITAS CORRENTES DESIGNAÇÃO / MEDIDAS (ACÇÕES)	ASDOURO	ENSINO PROFISSIONAL	CURSO DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO DE JOVENS (CEF)	QUALIFICA	Incentivo Adultos - Projetos Locais Promotores de Qualificações de Nível B1/B2/B3	ERASMUS	Ações Modulares Certificadas	CURSO DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO DE ADULTOS (EFA)	TOTAL
75 1 1	ENSINO PROFISSIONAL		1 263 963,93 €							1 263 963,93 €
75 1 1	CURSO DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO DE JOVENS (CEF)			31 235,24 €						31 235,24 €
75 1 1	CENTRO QUALIFICA				288 111,05 €					288 111,05 €
75 1 1	INCENTIVO ADULTOS - PROJETOS LOCAIS PROMOTORES DE QUALIFICAÇÕES DE NÍVEL B1/B2/B3					151 800,00 €				151 800,00 €
75 1 1	ERASMUS						40 842,76 €			40 842,76 €
75 1 1	AÇÕES MODULARES CERTIFICADAS							151 953,25 €		151 953,25 €
75 1 1	CURSO DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO DE ADULTOS (EFA)								215 648,94 €	215 648,94 €
75 2 1	MUNICÍPIO DE S. JOÃO DA PESQUEIRA (Quotização de Sócios)	30 000,00 €								30 000,00 €
75 2 3	IEFP	10 083,26 €								10 083,26 €
78 869	OUTROS NÃO ESPECIFICADOS	1 317,28 €								1 317,28 €
Total das receitas correntes (C)		41 400,54 €	1 263 963,93 €	31 235,24 €	288 111,05 €	151 800,00 €	40 842,76 €	151 953,25 €	215 648,94 €	2 184 955,71 €
Receitas de Capital; CTE EnoGastronómico (D)			1 783 500,00 €							1 783 500,00 €
TOTAL DAS RECEITAS =(C)+(D)		41 400,54 €	3 047 463,93 €	31 235,24 €	288 111,05 €	151 800,00 €	40 842,76 €	151 953,25 €	215 648,94 €	3 968 455,71 €

Como referido, a previsão de execução do CTE, depende de muitos fatores externos, como a aprovação de licenças e adjudicação de construção, pelo que poderão existir ajustes no que se refere ao presente projeto.

Apesar de ser intenção da ASDOURO, não estão previstos investimentos no que se refere à Residência de Estudantes, pela imprevisibilidade dos mesmos no que se refere à decisão.

6. Considerações finais

A ASDOURO privilegia a capacidade de resposta às transformações do contexto. Assim, este plano poderá ser revisto para contemplar novas oportunidades que surjam ao longo do ano, desde que coerentes com os objetivos estabelecidos. Dessa forma, será possível efetuar ajustamentos até um limite de 20% sem exigir aprovação formal da Assembleia Geral, assegurando maior celeridade na implementação das nossas iniciativas.

Avaliação do Plano de Atividades

A avaliação e a monitorização de um plano de atividades constituem processos fundamentais para uma gestão mais eficaz, contribuindo para o aperfeiçoamento contínuo das dinâmicas institucionais. Num contexto em que a adaptabilidade e a resposta a desafios imprevistos são cada vez mais importantes, uma análise criteriosa dos resultados obtidos permite consolidar as melhores práticas e introduzir melhorias nas áreas menos conseguidas.

Através da recolha sistemática de dados e indicadores, como o número de iniciativas desenvolvidas, o grau de satisfação dos participantes ou o cumprimento dos prazos, torna-se possível verificar o impacto real das ações implementadas.

É um pouco como o cérebro humano: aprendemos com cada experiência e ajustamos estratégias futuras com base no que funcionou melhor, traduzindo o saber acumulado em respostas mais rápidas e ajustadas.

A monitorização, tal como uma ressonância magnética funcional ao longo do ano letivo, revela quais as "áreas" que se tornam mais ativas e promissoras, orientando decisões mais informadas e eficazes.

Revisão do Plano de Atividades

O Plano de Atividades é um documento dinâmico e sujeito a revisões. No início de cada período, a Direção poderá propor alterações ao plano, adaptando-o às novas necessidades e oportunidades. Alterações que envolvam um aumento superior a 20% do orçamento inicial deverão ser submetidas à aprovação da Assembleia Geral.

TERMO DE APROVAÇÃO

OS DOCUMENTOS DE PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO PARA 2025 FORAM APROVADOS POR UNANIMIDADE, EM ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA REALIZADA NO DIA 18 DE DEZEMBRO DE 2024.

A ASSEMBLEIA GERAL LEGITIMA ASSIM A DIREÇÃO DA ASDOURO PARA A PROSSECUÇÃO DO PRESENTE ORÇAMENTO E PLANO DE ATIVIDADES.

A MESA DA ASSEMBLEIA GERAL

(Manuel António Natário Cordeiro)

(Carlos Jorge Claro Ventura)

Zulmira Leonor Santana Almeida

(Leonor Zulmira Santana Almeida)