



ASSOCIAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO DO ENSINO  
E FORMAÇÃO PROFISSIONAL DO ALTO DOURO

# PLANO DE ATIVIDADES e ORÇAMENTO 2021

O presente plano de atividades reflete as atividades previstas da ASDOURO, incluído o plano geral de Atividades da ESPRODOURO e demais projetos. O presente documento inclui ainda o orçamento geral para 2021.

Os dois documentos foram aprovados em Reunião Ordinária da Assembleia Geral da ASDOURO que decorreu em 23 de fevereiro de 2021.

# Índice

|                                          |    |
|------------------------------------------|----|
| 1. Introdução                            | 2  |
| 2. Atividades da Direção da ASDOURO      | 3  |
| 3. Plano de Atividades por Departamento  | 4  |
| 3.1 - ESPRODOURO                         | 4  |
| 3.2 - CENTRO QUALIFICA                   | 5  |
| 3.3 - ERASMUS +                          | 6  |
| 3.4 - FORMAÇÃO DE ADULTOS (EFA)          | 7  |
| 3.5 - EQAVET - DEPARTAMENTO DA QUALIDADE | 8  |
| 3.6 - ALIANÇA PERFEITA                   | 9  |
| 4. Orçamento para 2021                   | 11 |
| 4. Considerações finais                  | 12 |
| Avaliação do Plano de Atividades         | 12 |
| Revisão do Plano de Atividades           | 12 |
| TERMO DE APROVAÇÃO                       | 13 |

## 1. Introdução

Anteriormente, o plano de atividades da ASDOURO, aprovado em Assembleia Geral, era coincidente com o Plano de Atividades da ESPRODOURO que decorria para cada ano letivo..

Porém, à luz da legislação e da autonomia estatutária que a ESPRODOURO deve ter, os mesmos não são, no entender da direção, sujeitos a aprovação pela assembleia geral.

Todavia, entendemos que as previsões de orçamento requerem uma análise cuidada, pelo que se apresenta a realização do plano de atividades da ASDOURO e de atividades da ESPRODOURO nos seus diferentes projetos, uma vez que será um ano de novos projetos, que podem ou não ser coincidentes com o projeto da ESPRODOURO.

Este ano de 2021, prevê-se que seja um ano atípico, onde decorrem impactos da pandemia e que se prevêem várias restrições e limitações, por exemplo em viagens, o que pode transitar as previsões.

Também se prevêem novas candidaturas, que podem tornar este um ano atípico em termos de previsão de atividades e orçamento.

Na expectativa de que este seja também o entendimento da Assembleia Geral, propomos o seguinte plano de atividades e orçamento com descritivo geral.



## 2. Atividades da Direção da ASDOURO

A ASDOURO, como entidade proprietária da ESPRODOURO, tem pouca atividade e a mesma não deve ser confundida com a atividade própria da ESPRODOURO.

Assim, a direção decidiu dividir por partes o plano anual de atividades, garantindo o descritivo de atividades de cada projeto em específico. Neste ponto, enunciamos apenas as atividades específicas da direção.

Assim, são previstas as seguintes atividades da ASDOURO:

| ATIVIDADE                                                          | RESPONSÁVEL           | DATA/PERIODICIDADE |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| Reuniões de Direção com Diretor da Escola                          | Direção               | Mensal             |
| Representação da ASDOURO nas reuniões com tutela                   | Presidente da Direção | Trimestral         |
| Reunião do Conselho Consultivo da ESPRODOURO                       | Presidente da Direção | Anual              |
| Participação nos eventos realizados pela ESPRODOURO                | Direção               | Mensal             |
| Reunião de Assembleia Geral da ASDOURO                             | Direção               | Semestral          |
| Reuniões com investidores ou parceiros em representação da ASDOURO | Presidente da Direção | Trimestral         |
| Reunião de Início e Encerramento de ano letivo da ESPRODOURO       | Direção               | Bianual            |

### 3. Plano de Atividades por Departamento

#### 3.1 - ESPRODOURO

A ESPRODOURO, configura o principal projeto da ASDOURO, sendo que representa este ano cerca de 55% do orçamento anual da Associação, reduzindo assim a exposição da mesma ao potencial risco. A aposta no ano de 2021 será o incentivo ao FUTURO. Assim foi criado o cargo de Coordenador de Futuro, que tem a responsabilidade de gerar resultados com elevado potencial para os alunos e de coordenar o presente plano de atividades.

| MÊS       | ATIVIDADE                                                                   |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Janeiro   | "O teu sonho revelado"                                                      |
| Fevereiro | "S. Valentim Esprodouro"                                                    |
| Fevereiro | "Carnaval Esprodouro"                                                       |
| Março     | "Bem vindo à primavera"<br>Mostra gastronómica produtos e produtores locais |
| Abril     | "Horta Biológica"                                                           |
| Maio      | Esprodouro Open day"                                                        |
| Julho     | "Festival Enogastronómico"                                                  |
| Julho     | "Viagem de Estudo"                                                          |
| Julho     | "PAPs Esprodouro 2021"                                                      |
| Setembro  | "Receção aos novos alunos"                                                  |
| Outubro   | "Dia da Alimentação Saudável"                                               |
| Outubro   | "Aniversário da Escola"                                                     |
| Novembro  | "Halloween"                                                                 |
| Novembro  | "S. Martinho Esprodouro"                                                    |
| Dezembro  | "Festa de Natal família Esprodouro"                                         |

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

### 3.2 - CENTRO QUALIFICA

O Centro QUALIFICA prevê realizar várias atividades ao longo de 2021, nomeadamente relacionadas com a captação de adultos para o centro e com o processo de RVCC. Assim, das várias atividades destacam-se as seguintes

| MÊS            | ATIVIDADE                                                                                               |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Janeiro        | Confraternização Final de Ciclo (adiada devido ao COVID)                                                |
| Fevereiro      | Formação Interna de Colaboradores em estratégias de captação de alunos                                  |
| Março          | Lançamento da nova sede do QUALIFICA com apresentação de nova equipa e novo projeto                     |
| Abril - Julho  | Itinerância "Não Desistimos de ti" com Workshop nas freguesias e captação de inscrições                 |
| Maio           | Itinerância de reuniões com presidentes de câmara e junta de freguesia para abertura de polo ESPRODOURO |
| Junho          | São João QUALIFICADO!                                                                                   |
| Junho - Agosto | "O verão é formação!" - Dinamização nas praias fluviais do QUALIFICA                                    |
| Junho - Agosto | Certificação FLASH - Para Emigrantes                                                                    |
| Setembro       | QUALIFICA-TE nas VINDIMAS - Feira de Emprego temporário para as vindimas e outras ofertas               |
| Outubro        | ANIVERSÁRIO ESPRODOURO                                                                                  |
| Novembro       | São Martinho rima com... QUALIFICA!                                                                     |
| Dezembro       | Jantar de Final de Ano com alunos certificados e alunos em processo de certificação                     |



### 3.3 - ERASMUS +

Para o presente ano civil prevê-se a mobilidade de 6 alunos para Itália (Palermo - Sicília). 5 destes alunos realizarão a Formação em Contexto de Trabalho no país de acolhimento e 1 aluna realizará um estágio pós-curso. Todas as mobilidades decorrerão no contexto da área de formação dos alunos, embora com duração diferente. 5 alunos permanecem 3 meses em Itália e uma aluna permanece 7 meses.

As atividades inerentes a estas mobilidades estão relacionadas com a área da cozinha e pastelaria (3 alunos); na área da Gestão (3 alunos).

As atividades a desenvolver serão as que prevemos:

| MÊS                 | ATIVIDADE                                                                                                  |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Janeiro - Fevereiro | Reuniões com entidade intermediária em Itália                                                              |
| Março               | Frequência online de um curso de italiano;                                                                 |
| Abril               | Viagem de reconhecimento a Itália (Palermo) com integração de 6 alunos em mobilidade                       |
| Maio - Junho        | Participação em atividades interculturais e visitas de estudo em Palermo para os alunos em mobilidade      |
| Julho               | Realização de relatórios final, recolha de evidências do trabalho desenvolvido e análise SWOT da formação. |
| Setembro            | Envio de equipa de 5 docentes e envio de 4 alunos em estágios de longa duração                             |
| Novembro            | Viagem de apoio a Chipre com integração de 4 alunos em mobilidade                                          |





### 3.4 - FORMAÇÃO DE ADULTOS (EFA)

Para o ano 2021, a ASDOURO tem previstas 3 ações no âmbito da oferta formativa de Educação e Formação de Adultos:

- Área de Formação: Hotelaria e Restauração - Dupla certificação
  - 9º ano - Cozinheiro
  - 12º ano - Técnico de Cozinha/Pastelaria
- Área de Formação: Produção Agrícola e Animal - Dupla certificação
  - 12º ano - Técnico de Vitivinícola

Atividades curriculares e extracurriculares a desenvolver durante o ano 2021:

| TIPOLOGIA                             | ATIVIDADE                                                                                                                                                                                       | PÚBLICO-ALVO                                                   | PERIODICIDADE     |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------|
| Visita de Estudo                      | Visitas:<br>- Restaurantes<br>- Pastelarias<br>- Hotéis                                                                                                                                         | - Curso de Cozinheiro<br>- Curso Técnico de Cozinha/Pastelaria | Trimestral        |
| Workshops                             | - Cozinha portuguesa<br>- Cozinha estrangeira<br>- Serviço de bebidas<br>- Sobremesas                                                                                                           | - Curso de Cozinheiro<br>- Curso Técnico de Cozinha/Pastelaria | Mensal            |
| Feira/campanha/saída de campo         | - Participação em Feiras gastronómicas da região                                                                                                                                                | - Curso de Cozinheiro<br>- Curso Técnico de Cozinha/Pastelaria | Trimestral        |
| Formação em Contexto Real de Trabalho | - Prática Simulada<br>- Estágio <ul style="list-style-type: none"> <li>• restaurantes</li> <li>• bares</li> <li>• pastelarias</li> <li>• hotéis</li> <li>• empresas de Turismo Rural</li> </ul> | - Curso de Cozinheiro<br>- Curso Técnico de Cozinha/Pastelaria | Final da formação |
| Visita de Estudo                      | Visitas:<br>- Quintas<br>- Adegas<br>- Empresas de Turismo Rural                                                                                                                                | - Curso Técnico de Vitivinícola                                | Trimestral        |
| Workshops                             | - Provas de vinho<br>- Agricultura biológica<br>- Aplicação de produtos fitofarmacêuticos                                                                                                       | - Curso Técnico de Vitivinícola                                | Mensal            |



|                                       |                                                                                                                                                                                                                            |                                 |                   |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------|
|                                       | - Manobração de tratores agrícolas                                                                                                                                                                                         |                                 |                   |
| Feira/campanha/saída de campo         | - Participação em Feiras enogastronómicas da região                                                                                                                                                                        | - Curso Técnico de Vitivinícola | Trimestral        |
| Formação em Contexto Real de Trabalho | - Prática Simulada<br>- Estágio <ul style="list-style-type: none"> <li>• adegas</li> <li>• vinhas</li> <li>• turismo em espaço rural</li> <li>• participação em vindimas</li> <li>• participação na vinificação</li> </ul> | - Curso Técnico de Vitivinícola | Final da formação |

### 3.5 - EQAVET - DEPARTAMENTO DA QUALIDADE

O EQAVET foi concebido para melhorar a EFP (Educação e Formação Profissional) no espaço europeu, colocando à disposição das autoridades e dos operadores ferramentas comuns para a gestão da qualidade.

Em termos do Quadro EQAVET, a ESPRODOURO prevê as seguintes atividades:

| ATIVIDADE                              | RESPONSÁVEL                                        | DATA/PERIODICIDADE     |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------|
| Formação EQAVET                        | Departamento da Qualidade                          | Uma por período letivo |
| Monitorização da Conclusão dos módulos | Departamento da Qualidade                          | Por período letivo     |
| Monitorização Taxa de absentismo       | Departamento da Qualidade e Coordenação Pedagógica | Por período letivo     |
| Monitorização Taxa de Satisfação       | Departamento da Qualidade                          | Por período letivo     |
| Registos dos indicadores EQAVET        | Departamento da Qualidade e Aliança Perfeita       | Março de 2021          |
| Divulgação dos resultados              | Departamento da Qualidade                          | Final do ano letivo    |

### 3.6 - ALIANÇA PERFEITA

O Projeto Aliança Perfeita tem como missão criar uma vida melhor para todos os intervenientes com a ESPRODOURO, diminuindo o absentismo, criando oportunidades de trabalho e promovendo a prossecução de estudos para o ensino superior.

| ATIVIDADE                                                                                                    | RESPONSÁVEL      | DATA/PERIODICIDADE |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------|
| Reuniões da equipa                                                                                           | Equipa           | Mensal             |
| Reuniões com Entidades para celebração de protocolos e FCT                                                   | Equipa           | Ao longo do ano    |
| Acompanhamento psicológico dos alunos e das famílias, avaliação psicológica e consulta de psicologia clínica | Psicólogas       | Ao longo do ano    |
| Participação nas reuniões da EMAEI                                                                           | Equipa           | Ao longo do ano    |
| Intervenção com foco académico ou comportamento em pequenos grupos e de prevenção de bullying                | Equipa           | Ao longo do ano    |
| Intervenção social com o aluno e família                                                                     | Educadora Social | Ao longo do Ano    |
| Recolha e monitorização de dados para o EQAVET                                                               | Equipa           | Ao longo do ano    |

**Projeto Integrador de Ambiente e Sustentabilidade em São João da Pesqueira, compreende as seguintes atividades previstas:**

| ATIVIDADE              | RESPONSÁVEL | DATA/PERIODICIDADE |
|------------------------|-------------|--------------------|
| Entrega e Recarrega    | Equipa      | Ao longo do Ano    |
| Reparar para partilhar | Equipa      | Ao longo do ano    |
| Centro de Compostagem  | Equipa      | Ao longo do ano    |

|                                                                                                                     |                                                                         |                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Limpar o São Salvador do Mundo                                                                                      | Equipa                                                                  | Ao longo do ano     |
| 3 R's<br>Reduzir<br>Reutilizar<br>Reciclar                                                                          | Equipa                                                                  | Ao longo do ano     |
| Ser solidário                                                                                                       | Educadora Social                                                        | Ao longo do Ano     |
| Ações de sensibilização-<br>Higiene, imagem e<br>sexualidade                                                        | Equipa em parceria com<br>Centro de Saúde -                             | Ao longo do ano     |
| Ações de sensibilização-<br>Núcleo Escola Segura                                                                    | Equipa em parceria com GNR                                              | Ao longo do ano     |
| Ações de divulgação de<br>recrutamento da<br>Administração Interna e do<br>Ministério da Defesa                     | Equipa em parceria com<br>Exército Português, Força<br>Aérea Portuguesa | Entre junho e julho |
| Ação de divulgação dos<br>Institutos com maior<br>procura por parte dos<br>alunos para<br>prosseguimento de estudos | Equipa em parceria com<br>Institutos                                    | Entre junho e julho |
| Ação de sensibilização:<br>Empreendedorismo                                                                         | Equipa em parceria com<br>Capital Douro                                 | Julho               |
| Palestra: "Comunicação não<br>violenta" para alunos e<br>famílias                                                   | Equipa e orador convidado                                               | Maio                |
| Color Quiz das emoções                                                                                              | Equipa                                                                  | Outubro             |
| O sucesso vem de ti                                                                                                 | Equipa e ex-alunos de sucesso<br>convidados                             | Setembro            |
| Dia mundial do sono                                                                                                 | Equipa                                                                  | 15 de março         |
| Dia do Estudante                                                                                                    | Equipa                                                                  | 24 de Março         |
| Dia mundial da saúde                                                                                                | Equipa                                                                  | 7 de abril          |
| Dia mundial do ambiente                                                                                             | Equipa                                                                  | 5 de junho          |
| Dia internacional do<br>homem                                                                                       | Equipa                                                                  | 19 de novembro      |

## 4. Orçamento para 2021

O orçamento proposto para o ano de 2021, aumenta em 30% com garantias muito próximas de execução, reduzindo a dependência da estrutura da ASDOURO do Ensino Profissional de Jovens, que agora representa apenas cerca de 55% do orçamento. Assim, na tabela abaixo, apresentam-se as seguintes perspetivas, sendo que nos encargos com pessoal são consideradas as prestações de serviços na área da formação.

| ORÇAMENTO PARA O ANO DE 2021     |                                                    |             |                        |                                                       |              |             |                                                         |                                                        |                |
|----------------------------------|----------------------------------------------------|-------------|------------------------|-------------------------------------------------------|--------------|-------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------|
| Código de Contas (SNC)           | DESPESAS CORRENTES<br>DESIGNAÇÃO / MEDIDAS (AÇÕES) | ASDOURO     | ENSINO<br>PROFISSIONAL | CURSO DE<br>EDUCAÇÃO E<br>FORMAÇÃO DE<br>JOVENS (CEF) | QUALIFICA    | ERASMUS     | +CO3SO<br>Emprego –<br>Empreendedorismo<br>Social (GAL) | CURSO DE<br>EDUCAÇÃO E<br>FORMAÇÃO DE<br>ADULTOS (EFA) | TOTAL          |
| 62.2.1                           | TRABALHOS ESPECIALIZADOS                           |             | 8 155,79 €             | 584,94 €                                              | 410,19 €     | 103,59 €    |                                                         | 265,49 €                                               | 9 500,00 €     |
| 62.2.2                           | PUBLICIDADE E PROPAGANDA                           |             | 2 146,26 €             | 148,67 €                                              | 107,94 €     | 27,26 €     |                                                         | 69,87 €                                                | 2 500,00 €     |
| 62.2.3                           | VIGILÂNCIA E SEGURANÇA                             |             | 5 494,43 €             | 380,59 €                                              | 276,34 €     | 69,79 €     |                                                         | 178,85 €                                               | 6 400,00 €     |
| 62.2.4                           | HONORÁRIOS                                         |             | 55 285,54 €            | 3 528,86 €                                            | 0,00 €       | 0,00 €      |                                                         | 13 185,60 €                                            | 72 000,00 €    |
| 62.2.5                           | COMISSÕES                                          | 3 125,45 €  |                        |                                                       |              |             |                                                         |                                                        | 3 125,45 €     |
| 62.2.6                           | CONSERVAÇÃO E REPARAÇÃO                            |             | 11 533,70 €            | 788,92 €                                              | 580,08 €     | 146,50 €    |                                                         | 376,45 €                                               | 13 434,64 €    |
| 62.3                             | MATERIAIS                                          |             | 37 124,92 €            | 2 571,58 €                                            | 1 867,17 €   | 471,55 €    |                                                         | 1 208,49 €                                             | 43 243,71 €    |
| 62.4.1                           | ELETRICIDADE                                       |             | 5 297,03 €             | 365,82 €                                              | 268,41 €     | 67,28 €     |                                                         | 172,43 €                                               | 6 170,96 €     |
| 62.4.2                           | COMBUSTÍVEIS                                       | 9 692,78 €  |                        |                                                       |              |             |                                                         |                                                        | 9 692,78 €     |
| 62.4.8                           | GÁS                                                |             | 6 489,85 €             | 448,16 €                                              | 325,40 €     | 82,18 €     |                                                         | 210,81 €                                               | 7 536,39 €     |
| 62.5                             | DESLOCAÇÕES, ESTADAS E TRANSPORTES                 |             | 962,15 €               | 61,41 €                                               | 8 141,40 €   | 72 249,00 € |                                                         | 0,00 €                                                 | 81 413,96 €    |
| 626.1.1                          | RENDAS E ALUGUEIRAS                                |             | 22 626,43 €            | 1 567,30 €                                            | 1 137,98 €   | 287,39 €    |                                                         | 736,54 €                                               | 26 355,64 €    |
| 62.6.2                           | COMUNICAÇÃO                                        |             | 3 880,32 €             | 268,78 €                                              | 185,16 €     | 49,29 €     |                                                         | 126,31 €                                               | 4 519,85 €     |
| 62.6.3                           | SEGUROS                                            |             | 4 302,68 €             | 298,04 €                                              | 216,40 €     | 54,85 €     |                                                         | 140,06 €                                               | 5 011,83 €     |
| 62.6.7                           | LIMPEZA, HIGIENE E CONFORTO                        |             | 381,30 €               | 26,41 €                                               | 19,18 €      | 4,84 €      |                                                         | 12,41 €                                                | 444,14 €       |
| 62.6.8                           | OUTROS FORN. - ENCARGOS COM FORMANDOS              |             | 174 982,42 €           | 12 306,09 €                                           | 0,00 €       | 0,00 €      |                                                         | 78 010,16 €                                            | 265 298,67 €   |
| 6.3                              | GASTOS COM PESSOAL                                 |             | 384 104,47 €           | 23 538,19 €                                           | 174 649,90 € | 634,89 €    | 28 150,21 €                                             | 28 600,77 €                                            | 640 878,43 €   |
| 63.6.1                           | SEGUROS DE TRABALHO                                |             | 4 883,92 €             | 338,30 €                                              | 245,63 €     | 62,03 €     |                                                         | 158,98 €                                               | 5 688,87 €     |
| 6.4                              | GASTOS DE DEPRECIAÇÃO E DE AMORTIZAÇÃO             |             | 5 499,78 €             | 380,96 €                                              | 276,61 €     | 69,88 €     |                                                         | 179,03 €                                               | 6 408,24 €     |
| 6.8                              | OUTROS GASTOS E PERDAS                             |             | 1 198,92 €             | 83,05 €                                               | 60,30 €      | 15,23 €     |                                                         | 38,03 €                                                | 1 396,52 €     |
| 6.9                              | GASTOS E PERDAS DE FINANCIAMENTO                   | 14 991,71 € |                        |                                                       |              |             |                                                         |                                                        | 14 991,71 €    |
| Total das despesas correntes (A) |                                                    | 27 809,95 € | 734 329,90 €           | 47 677,17 €                                           | 186 776,09 € | 74 395,33 € | 29 150,21 €                                             | 123 670,07 €                                           | 1 225 399,75 € |
| Despesas de Capital (B)          |                                                    |             |                        |                                                       |              |             |                                                         |                                                        | 0,00 €         |
| TOTAL DAS DESPESAS = (A)+(B)     |                                                    | 27 809,95 € | 734 329,90 €           | 47 677,17 €                                           | 186 776,09 € | 74 395,33 € | 29 150,21 €                                             | 123 670,07 €                                           | 1 225 399,75 € |

Como fonte de receita prevista para o orçamento acima delineado, observe-se a tabela abaixo, onde consideramos as seguintes fontes, sendo que a receita incide sobre projetos aprovados, garantidos ou com aprovação condicionada, o que traduz uma realidade muito próxima do que esperamos que seja a realidade, podendo diferir por falta de execução, onde também vamos reduzir os gastos previstos.

| ORÇAMENTO PARA O ANO DE 2021     |                                                    |             |                        |                                                       |              |             |                                                         |                                                        |                |
|----------------------------------|----------------------------------------------------|-------------|------------------------|-------------------------------------------------------|--------------|-------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------|
| Código de Contas (SNC)           | RECEITAS CORRENTES<br>DESIGNAÇÃO / MEDIDAS (AÇÕES) | ASDOURO     | ENSINO<br>PROFISSIONAL | CURSO DE<br>EDUCAÇÃO E<br>FORMAÇÃO DE<br>JOVENS (CEF) | QUALIFICA    | ERASMUS     | +CO3SO<br>Emprego –<br>Empreendedorismo<br>Social (GAL) | CURSO DE<br>EDUCAÇÃO E<br>FORMAÇÃO DE<br>ADULTOS (EFA) | TOTAL          |
| 75.1.1                           | ENSINO PROFISSIONAL                                |             | 670 980,43 €           |                                                       |              |             |                                                         |                                                        | 670 980,43 €   |
| 75.1.1                           | CURSO DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO DE JOVENS (CEF)       |             |                        | 46 663,07 €                                           |              |             |                                                         |                                                        | 46 663,07 €    |
| 75.1.1                           | CENTRO QUALIFICA                                   |             |                        |                                                       | 191 251,79 € |             |                                                         |                                                        | 191 251,79 €   |
| 75.1.1                           | ERASMUS                                            |             |                        |                                                       |              | 78 549,00 € |                                                         |                                                        | 78 549,00 €    |
| 75.1.1                           | +CO3SO Emprego – Empreendedorismo Social (GAL)     |             |                        |                                                       |              |             | 34 980,25 €                                             |                                                        | 34 980,25 €    |
| 75.1.1                           | CURSO DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO DE ADULTOS (EFA)      |             |                        |                                                       |              |             |                                                         | 131 100,58 €                                           | 131 100,58 €   |
| 75.2.1                           | MUNICÍPIO DE S. JOÃO DA PESQUEIRA (AEC's)          | 28 000,00 € |                        |                                                       |              |             |                                                         |                                                        | 28 000,00 €    |
| 75.2.1                           | QUOTIZAÇÕES DE ASSOCIADOS                          | 30 100,00 € |                        |                                                       |              |             |                                                         |                                                        | 30 100,00 €    |
| 75.2.3                           | IEFP                                               | 5 921,64 €  |                        |                                                       |              |             |                                                         |                                                        | 5 921,64 €     |
| 78.889                           | OUTROS NÃO ESPECIFICADOS                           | 8 261,94 €  |                        |                                                       |              |             |                                                         |                                                        | 8 261,94 €     |
| Total das receitas correntes (C) |                                                    | 72 283,58 € | 670 980,43 €           | 46 663,07 €                                           | 191 251,79 € | 78 549,00 € | 34 980,25 €                                             | 131 100,58 €                                           | 1 225 399,75 € |
| Receitas de Capital (D)          |                                                    |             |                        |                                                       |              |             |                                                         |                                                        | 0,00 €         |
| TOTAL DAS RECEITAS = (C)+(D)     |                                                    | 72 283,58 € | 670 980,43 €           | 46 663,07 €                                           | 191 251,79 € | 78 549,00 € | 34 980,25 €                                             | 131 100,58 €                                           | 1 225 399,75 € |



*egauh*  
*ctat*

## 4. Considerações finais

Sempre que possível, a escola participará em atividades não previstas neste plano promovidas pela entidade proprietária e outras instituições, desde que consideradas importantes para a prossecução dos estatutos da ASDOURO.

### Avaliação do Plano de Atividades

O Relatório do Plano de Atividades deve ser avaliado no final de cada período, sendo que no ano de 2021, ainda é avaliado o relatório de atividades da ESPRODOURO, sendo o Departamento de Qualidade responsável pela avaliação e monitorização do mesmo.

O objetivo deste documento é melhorar o acompanhamento do ciclo de qualidade, de maneira a maximizar os recursos e melhorar a eficácia da gestão escolar. Por isso, nele são comparadas as atividades propostas pelos dinamizadores/responsáveis, a satisfação dos intervenientes e destinatários, as alterações à calendarização, bem como quais instrumentos de avaliação/indicadores foram utilizados para mensurar o cumprimento dos objetivos do Plano de Atividades.

A monitorização do Plano de Atividades apresenta os resultados globais do ano letivo, nomeadamente o número de atividades previstas, avaliadas, não avaliadas, realizadas e adiadas ou antecipadas, por período letivo e no total do período de tempo a que se reporta.

### Revisão do Plano de Atividades

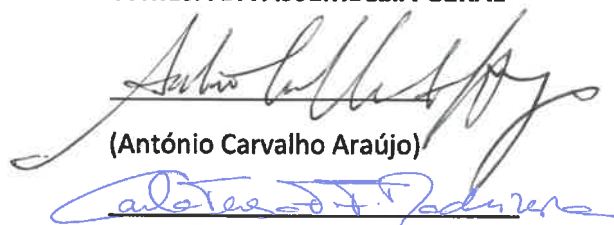
O Plano de Atividades pode ser revisto e serem propostas alterações ao seu desenvolvimento no início de cada período na primeira reunião da Direção, e através da informação recolhida nos relatórios intermédios, sob proposta escrita à Assembleia Geral.

## TERMO DE APROVAÇÃO

OS DOCUMENTOS DE PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO PARA 2021 FORAM APROVADOS POR \_\_\_\_\_, EM ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA REALIZADA NO DIA 23 DE FEVEREIRO DE 2021.

A ASSEMBLEIA GERAL LEGITIMA ASSIM A DIREÇÃO DA ASDOURO PARA A PROSECUÇÃO DO PRESENTE ORÇAMENTO E PLANO DE ATIVIDADES.

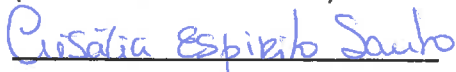
### A MESA DA ASSEMBLEIA GERAL



(António Carvalho Araújo)



(Carla Fonseca Madureira )



(Crisália Espírito Santo )